

奇安信科技集团股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

一、落实高质量发展战略，聚焦经营主业，全面提升经营效益

奇安信科技集团股份有限公司（以下简称“公司”或“奇安信”）成立于 2014 年，专注于网络空间安全市场，向政府、企业用户提供新一代企业级网络安全产品和服务。目前，公司已经从“快速上规模”进入“高质量发展”的战略阶段：在经营质量方面，公司 2024 年上半年净利润和扣非净利润较去年同期稳步提升，经营性现金流净额较去年同期提升近 6 亿元。公司参与申报的某电子数据取证技术研究及应用项目，获评 2023 年公安部科学技术奖一等奖。公司参与申报的“超大规模多领域融合联邦靶场（鹏城网络靶场）关键技术及系统”项目获得国家科学技术进步二等奖，这也是本年度网络攻防领域唯一的国家级科学技术进步奖。在市场方面，公司在云安全、威胁情报、安全咨询服务、终端安全软件、数据安全软件等多个重要细分领域均排名第一。

2024 年下半年，公司将进一步提升运营质量，推动以回款和毛利为导向的考核体系，全面提升营收质量，强化经营性现金流管理，加强对应收账款和供应链管理，严格各项费用管控，提升组织和人员效率，优化公司经营管理水平。

随着“十四五”规划逐步推进，数字化转型全面铺开推动网络安全需求井喷。公司作为领军企业，将针对新技术下产生的新业态、新业务和新场景，继续为政府与企业等机构客户提供全面、体系化的网络安全解决方案，向成为“全球第一的网络安全公司”的愿景目标不断奋进。

二、加强科技创新攻关，企业核心竞争力进一步提升

2024 年上半年，公司投入研发费用 7.15 亿元，研发费用占营业收入比重达到 40.12%。自 2020 年上市以来，公司累计投入研发费用 68.72 亿元。2024 年上半年期间，公司参与已发布的网络安全国家标准共计 9 项，涉及数据安全、软件供应链安全、零信任、IPV6、密码技术、网络安全评估等众多领域。截至 2024 年

6月末，公司共拥有1,134项网络安全领域的主要发明专利和1,360项主要计算机软件著作权，其中报告期内新增获得发明专利153项，新增获得计算机软件著作权42项。

报告期内，公司核心产品方面不断发力，AI+安全、云安全、态势感知等多个领域均有重磅新品推出：

AI+安全领域：新版本的QAX-GPT安全机器人面向全行业正式发售，提供智能驾驶舱、智能调查、智能任务和智能报告等四项全新功能。其告警研判效率达到人工研判的60多倍，研判能力接近中级安全专家水平，安全事件平均调查响应时间从小时级缩短至分钟级。此外，基于QAX-GPT安全大模型的知识问答服务体验中心正式上线，这是依托公司在安全大模型领域的技术和数据积累，整合全网海量的网络安全知识、安全产品数据和安全知识库，构建在云端的安全大模型知识问答服务平台，帮助网络安全从业者提供专业知识和决策支持，成为AI时代专业的安全助手。

态势感知领域：天眼正式发布一系列全新性能级别的型号阵容，为客户提供灵活的产品选配体验。同时，天眼也对产品进行了重大的迭代升级，型号阵容涵盖从基础到高端的多元化性能配置，最高网络流量处理性能较之前提升5倍，最大日志处理速度提升3.5倍。

云安全领域：公司正式推出Q-SASE新版本，大幅度提升了产品的安全纳管能力，实现与攻击面管理系统（CAASM）、威胁感知分析系统（天眼）、主机安全管理系统（椒图）等多个安全组件对接，使安全运维更便捷。

三、完善公司治理结构，强化内部监督机制，提升公司管理水平

1. 落实独立董事制度改革相关要求，优化独立董事履职方式

2024年上半年，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《上市公司独立董事管理办法》等法律、法规及规范性文件的要求，为进一步提升规范运作水平，完善治理结构，结合公司实际情况，修订了《奇安信科技集团股份有限公司章程》《奇安信科技集团股份有限公司独立董事制度》，增设了独立董事专门会议机制，并根据前述修订情况和相关法律、法规及规范性文件的规定同步修订了公司《董事会议事规则》《董事会战略委员

会议事规则》《董事会提名与薪酬委员会会议事规则》《董事会审计委员会会议事规则》《关联交易管理办法》《对外担保管理办法》《募集资金管理办法》《信息披露管理制度》等内部管理制度。

2024年4月，公司董事会就公司在任的独立董事的独立性情况进行了评估并于出具了专项意见，具体详见公司于2024年4月27日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《奇安信董事会对独立董事独立性自查情况的专项报告》。

2024年上半年，公司召开了独立董事专门会议审议了关联交易相关议案，公司均及时提交了相关文件资料。公司严格遵循了《上市公司独立董事管理办法》的要求，积极配合独立董事开展工作，为独立董事履职提供便利的工作条件，公司已为独立董事设置了专属办公室，方便独立董事开展现场工作，并切实保障其知情权，以进一步强化独立董事对公司运营的监督作用。

2. 加大培训力度，强化规则意识

2024年上半年，公司组织了公司实际控制人、控股股东及公司董事、监事和高级管理人员等相关人员积极参加中国证券监督管理委员会、上海证券交易所及行业协会等及公司内部举办的相关培训，包括2024年度董事、监事系列培训、2024年董秘后续培训、学习领会新“国九条”、关于党的二十届三中全会决定的系列解读、上交所“科创板八条”、减持新规等内部培训，促进前述相关人员加强对相关法律、法规的学习，不断强化自律和合规意识，推动公司持续规范运作。

3. 贯彻落实“ESG”理念，实现公司可持续发展

公司于2024年4月发布了《2023年环境、社会和公司治理报告》（以下简称“《ESG报告》”），全方位地呈现了奇安信2023年在公司治理、产品服务、人才培养、行业发展、社会贡献和环境保护等方面的可持续发展成就与贡献。同时，公司委托了独立第三方机构对《ESG报告》进行了独立鉴证，独立第三方机构完整评审了奇安信在可持续发展方面的战略决策、管理制度、具体行动和绩效数据，针对《ESG报告》披露信息的准确性和可靠性提供独立的验证声明。在本次发布的《ESG报告》中，公司披露了经独立第三方核查的温室气体范围一、二、三排放数据，是我国首家基于ISO 14064标准系统性披露经核查的温室气体排放

数据的网络安全企业。这不仅是奇安信积极相应国家双碳战略的行动体现，也是奇安信在企业内对碳足迹、碳排放管理的有效落地，承担企业社会责任、关注可持续发展的重要体现。

奇安信已连续两年获得万得 ESG 评级行业第一，目前 ESG 表现被评为 AA 级，且 ESG 综合得分较去年有所提升，成为信息技术服务行业内 ESG 综合得分最高、排名第一的企业。另外，公司的中证指数 ESG 评级提升至 AA；商道融绿 ESG 评级提升至 A-；晨星 Sustainalytics ESG 风险评级提升至 12.4 分；明晟 MSCI ESG 评级保持 BB 级，但总分数有所提升，公司的 ESG 实践得到了外部第三方专业 ESG 评级机构的充分认可，未来公司将持续致力于企业可持续发展，履行企业社会责任。

四、持续优化信息披露，与投资者间形成良性互动

报告期内，公司严格按照《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等一系列法律法规和规范性文件，真实、准确、完整、及时、公平地披露了定期报告和临时公告等重大信息。公司在信息披露风格上，努力做到简明清晰且通俗易懂，平等对待各类投资者并尊重各类投资者，使各类投资者均能够充分了解公司的经营基本面情况。

报告期内，公司多元化的投资者双向交流渠道运转良好。2023 年年度报告和 2024 年第一季度报告披露后，公司采取“一张图读懂”的可视化形式对定期报告进行解读，突出关键信息，并在公司公众号上发布。公司以网络结合文字形式组织并召开了 2 场业绩说明会。业绩说明会由董事长、总经理、财务总监、董事会秘书等管理层核心人员参加。业绩说明会召开前，公司对投资者关注的重点问题进行了征询。在业绩说明会上，公司管理层对经营亮点和改进方向、未来发展战略、经营计划安排、产业趋势动态等进行了全方位的详细解读。公司还积极参加上海证券交易所组织的“科创 3 分钟一洞见新质生产力”主题活动，以视频和图片的形式向广大投资者尤其是中小投资者传递公司投资价值。报告期内，公司累计接听投资者热线 160 余次，回答上证 E 互动问题 76 个，并将投资者的核心关注点和建设性意见反馈至公司核心管理团队，作为公司经营决策的重要参考依据之一，充分实现了尊重投资者、保护投资者、回报投资者的目的。

五、重视提高投资者回报，实现公司价值与股东利益最大化

公司始终专注业务的高质量发展，同时高度重视对投资者的回报，坚持将股东利益放在重要位置。2024年上半年，公司继续保持行业引领的状态，持续加强技术研发的创新力和市场核心竞争力，提升公司自身经营、管理能力，进一步落实降本增效，争取以实际经营业绩回馈投资者的信任和支持。

未来公司将继续牢固树立回报股东意识，协调统筹公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，探索更多方式方法，提升投资者的获得感；同时公司也将加强常态化、体系化市值管理，密切关注公司在资本市场的表现，制定市值管理长效机制，依法依规积极运用各类市值维护措施，引导推动股东长期投资，增进市场认同，提振市场信心，推动价值提升。公司坚信，通过不懈努力，公司将与投资者共同成长，共创美好未来。

六、强化管理层与股东的利益共担共享约束机制，促进公司长期稳定发展

公司坚持以高绩效为导向、以公司业绩为重点，积极践行“义利共生”，努力打造管理层与股东的共赢格局。公司将通过不断研究完善和实施更加公正、透明、合理的绩效考评机制，落实高管人员薪酬收入与目标达成情况及风险控制相挂钩，与同行业水平相协调，进一步强化管理层与股东的利益共担共享，继而有效激发公司核心团队成员的责任感、使命感，调动员工的积极性和创造力，推动公司长期稳健发展。

2024年上半年，公司积极组织董事、监事、高级管理人员等参加证券交易所、证监局等监管机构举办的上市公司治理、法律法规相关培训、会议等活动，提升其合规意识及履职能力。根据《中华人民共和国公司法》（2023年修订）等最新的法律法规、监管要求，结合公司实际，适时对公司章程、议事规则等进行相应修订，持续完善公司内部制度与流程，筑牢高质量发展之路。

七、明确“关键少数”的责任，强化担当精神，坚定传递对公司未来发展前景的信心

1. 建立监管动态的持续跟踪与反馈机制

2024上半年，公司定期收集监管动态、行业新闻、监管案例等信息，形成资

本市场月报 6 份、主要规则修订情况 6 份。在进入定期报告窗口期前及时提醒公司董事、监事和高级管理人员等相关人员具体窗口期的时间和合规注意事项以及发送“关于依法合规开展证券交易、防范短线交易违规的提醒”等。公司通过加强与公司实际控制人、控股股东、持股 5%以上股东及公司董事、监事和高级管理人员等“关键少数”的沟通与交流，使相关人员实时掌握最新监管动态，进一步强化合规意识，引领公司高质量发展，切实保障投资者权益。

2. 控股股东、实际控制人承诺特定期间不减持公司股份

基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，公司控股股东、实际控制人齐向东先生承诺自 2024 年 3 月 22 日起未来 6 个月内不以任何方式转让或减持其直接或间接所持有的公司股份，承诺期内如发生资本公积转增股本、派送股票红利、配股、增发等产生的股份，亦遵守上述承诺。具体详见公司于 2024 年 1 月 31 日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《奇安信关于推动公司“提质增效重回报”及控股股东、实际控制人承诺特定期间不减持公司股份的公告》（公告编号：2024-001）。

公司持续跟踪上述承诺的履行情况，2024 年上半年，公司控股股东、实际控制人齐向东先生严格遵守了上述特定期间不减持公司股份的承诺。

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主营业务，在发展新质生产力的道路上不断取得新的成就，为推动我国网络安全产业的发展做出积极贡献，并通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回馈投资者的关注与信任。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的承诺，敬请投资者注意相关风险。

奇安信科技集团股份有限公司董事会

2024 年 8 月 28 日