



股票代码: 688601

2023年度 环境、社会及公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



无锡力芯微电子股份有限公司

CIRCUIT BOARD BACKGROUND

CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进力芯微	05
主营业务	07
发展历程	09
全球布局	11
企业文化	13
成果与荣誉	15
报告附录	89

1 优化管理，促进高质量发展

1.1 夯实公司治理	21
1.2 稳控风险底线	27
1.3 可持续发展管理	37

2 自主创新，促进行业发展

2.1 创新研发体系	43
2.2 供应链管理	53
2.3 优化客户服务	55
2.4 助力行业发展	57

3 低碳发展，响应双碳目标

3.1 环境管理体系	61
3.2 应对气候变化	63
3.3 排放物管理	69
3.4 绿色办公	73

4 以人为本，共建美好社会

4.1 保障员工权益	77
4.2 关爱员工健康	81
4.3 关注员工发展	82
4.4 丰富员工生活	84
4.5 奉献社会公益	86



关于本报告

本报告是无锡力芯微电子股份有限公司（股票代码：688601）发布的首份环境、社会及公司治理（ESG）报告，旨在向我们的利益相关方全面呈现本公司于 2023 年度在 ESG 方面的努力及成果，以便各利益相关方更好地了解本公司可持续发展的理念、措施与表现。

时间范围

本报告的时间跨度是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（简称“报告期”），发布周期为年度。

编制标准

本报告依据上市地所在交易所指引和国际可持续发展信息披露标准编制，参照披露文件如下：

- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2023 年 12 月修订）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 全球报告倡议组织（GRI）发布的《GRI 可持续发展报告标准》
- 联合国 2030 年可持续发展目标（UN SDGs）
- 中国社会科学院发布的《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 《SJ/T 16000-2016 电子信息行业社会责任指南》

组织范围

本报告纳入组织范围包括无锡力芯微电子股份有限公司及其控股公司，除特别说明外，本报告范围与公司年度报告范围保持一致。

称谓说明

为便于表达和方便阅读，无锡力芯微电子股份有限公司及子公司在报告中以“力芯微”“公司”“本公司”“我们”或“ETEK”表述。

数据说明

本报告为首份报告无报告重述。使用的定性、定量信息均来自公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。其中引用的财务数据来自 2023 年度报告中的财务报表，该报告经会计师事务所独立审计。无特别说明，本报告中所涉及的货币种类及金额均以人民币为单位。

可靠性保证

本报告披露坚持准确性、可比性、实质性、可验证性原则，客观如实完整披露，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告已经过董事会审核和批准，公司董事会对内容的真实性、准确性、完整性负责。

报告获取

本报告发布中文简体版和英文版，如英文版与中文简体版本有差异，请以中文简体版为准。电子报告可登录公司官网（<https://www.etek.com.cn>）和上交所官网（<http://www.sse.com.cn>）查阅和下载。

董事长致辞



力芯微董事长

袁敏民

尊敬的读者：

经过二十多年的艰苦奋斗，力芯微在全球半导体市场的激烈竞争和行业变革中，始终保持着稳健的步伐，这离不开每一位员工的辛勤付出、合作伙伴的坚定支持以及社会各界的深切关怀。在此，我谨代表公司董事会及管理层，向大家致以最诚挚的感谢和最深切的敬意！

回顾过去的几年，面对世界百年未遇的大变局，力芯微始终坚持以客户为本，携手合作伙伴推动节能环保与可持续发展各项需求的实现。以技术创新为动力，不断优化产品结构，提升服务质量，从而赢得了国内外知名客户的信赖与认可，实现收入和净利润的持续增长。这一切成绩的取得，是我们全体员工共同努力的结果，也是我们坚定践行 ESG（环境、社会及公司治理）理念，推动企业可持续发展的重要体现。

我们完善公司治理，促进可持续发展。持续打造以董事会为核心的高效决策机构，优化治理水平，建立环境、社会及公司治理（ESG）管理体系，推动各部门有序参与 ESG 管理，并将 ESG 因素融入到日常生产经营过程中。我们开展多种企业活动，引领高质量发展。我们始终坚持“质量第一，客户为本”的理念，为客户创造长期价值，努力构建互利共赢、紧密合作的伙伴关系。同时，我们不断提高风险管控意识，加强供应商质量和合规管理，携手共创阳光健康的营商环境。

我们坚持科技创新，发展新质生产力。公司将研发创新作为发展基石，持续地、有计划地推进自主研发进程。在 2023 年，公司剔除股份支付后的研发费用为 1.17 亿，新增专利技术申请 36 件，累计获得知识产权项目授权 148 件，在电源管理芯片领域具有一定品牌影响力。公司已形成稳定的研发梯队，核心研发团队占总员工数高达 50%。公司将持续增加研发投入，不断完善研发体系。通过科技创新，我们紧密围绕国家“加速新质生产力培育，推动经济高质量发展”的战略方针，积极响应并付诸实践，加大科技研发投入和推动产业升级，不断提升生产效率和产品质量，为经济社会的可持续发展提供有力支撑。

我们秉持环保理念，深入实施绿色发展。积极采用绿色生产方式，将节能减排与环境效益目标融入生产经营，减少资源消耗和环境污染；长期致力于开发高品质的绿色环保模拟芯片产品，以创新驱动降低能耗、保护环境、提升生活品质，为社会创造价值。我们在强化现有核心竞争力的技术和产品基础上，持续探索新的高端技术和产品领域，如新能源汽车、智能穿戴、智能家居等多个领域，为推动节能减排和绿色环保做出了显著贡献。

我们保障员工权益，倾心关注员工成长。一支高素质的人才队伍是力芯微持续发展的不竭动力，我们不断优化薪酬管理制度和福利体系，全面保障员工权益。同时，为员工创造不断成长的机会，构建多途径人才发展体系和差异化培训机制，为员工提供施展才华的舞台。此外，我们积极投身于各类社会公益活动、增加教育机会，在高校设立“力芯微奖励基金”，鼓励培养科技人才，将可持续发展的理念与社会责任相结合，为社会的持续进步贡献力量。

未来力芯微将继续秉持“质量第一，客户为本”的发展理念，不断加大研发投入，推动技术创新和产品升级。我们将深化与合作伙伴的战略合作，共同开拓更广阔的市场空间。始终不忘初心，致力于成为全球领先的模拟芯片设计企业，为客户创造价值，关注员工成长，同时致力于企业的可持续发展。

走进力芯微

无锡力芯微电子股份有限公司坐落于无锡国家高新技术产业开发区，是一家专注于高性能高可靠电源管理芯片设计与销售的高新技术企业。公司注册资本达 1.34 亿元，是国家鼓励的重点集成电路设计企业，于上海证券交易所科创板成功上市，展现了在行业内的领先地位与强劲实力。

通过持续不断地为客户提供高品质产品和服务，力芯微致力于成为全球一流的模拟芯片供应商。深耕电源管理芯片细分市场二十余年，力芯微凭借深厚的技术积累和持续的创新精神，构建起品类丰富、品质卓越的产品体系，已成长为国内主要的电源管理芯片供应商之一，品牌影响力广受国内外客户认可。公司自 2010 年正式进入三星电子的供应商体系，在国际业务中积累了大量的开发经验，是国内少有的客户群体覆盖多家国内外知名消费电子企业的电源管理芯片设计公司。



成立年份

2002 年 5 月



上市地

上海证券交易所科创板



股票代码

688601



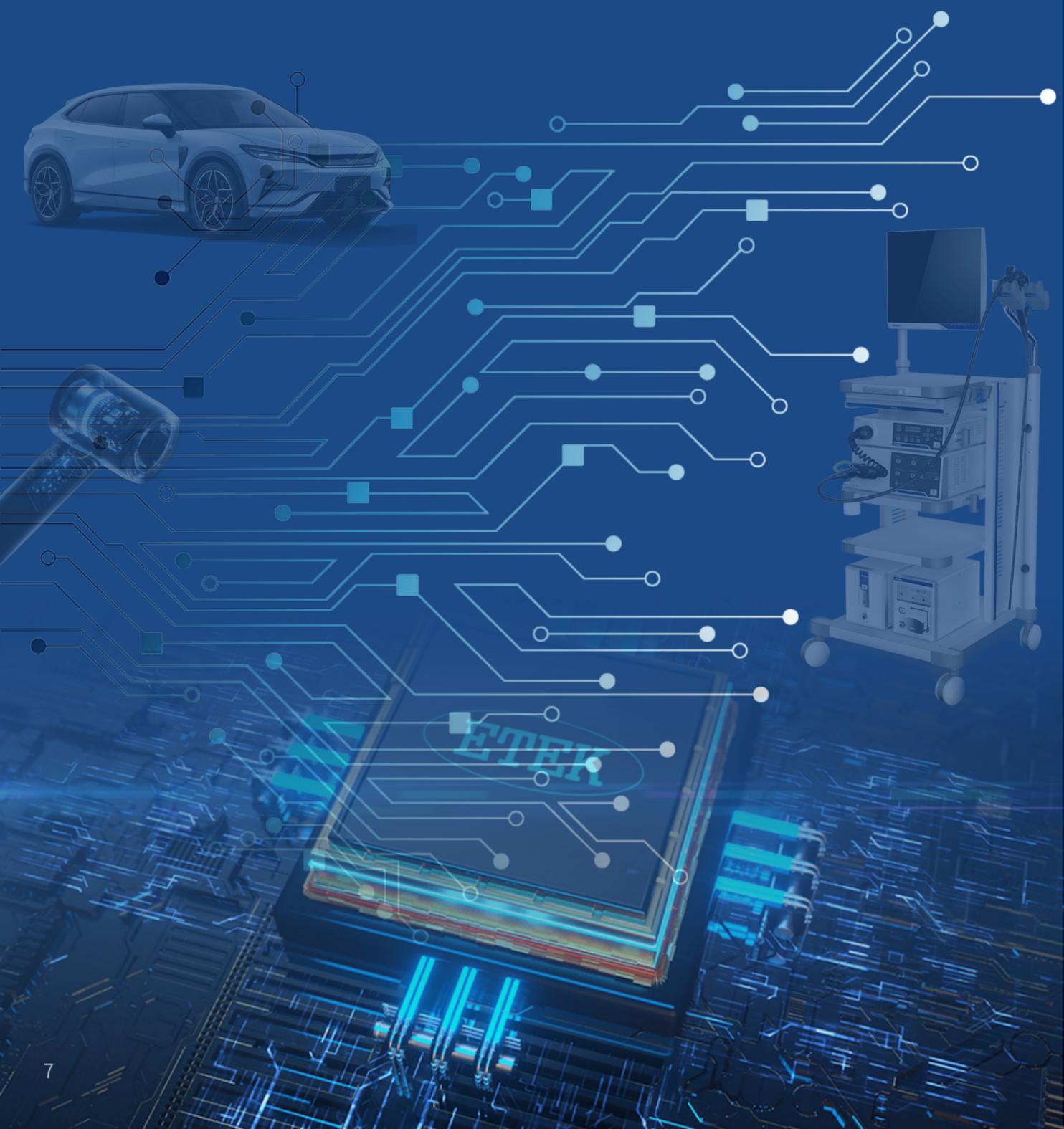
总部所在地

中国江苏省无锡市

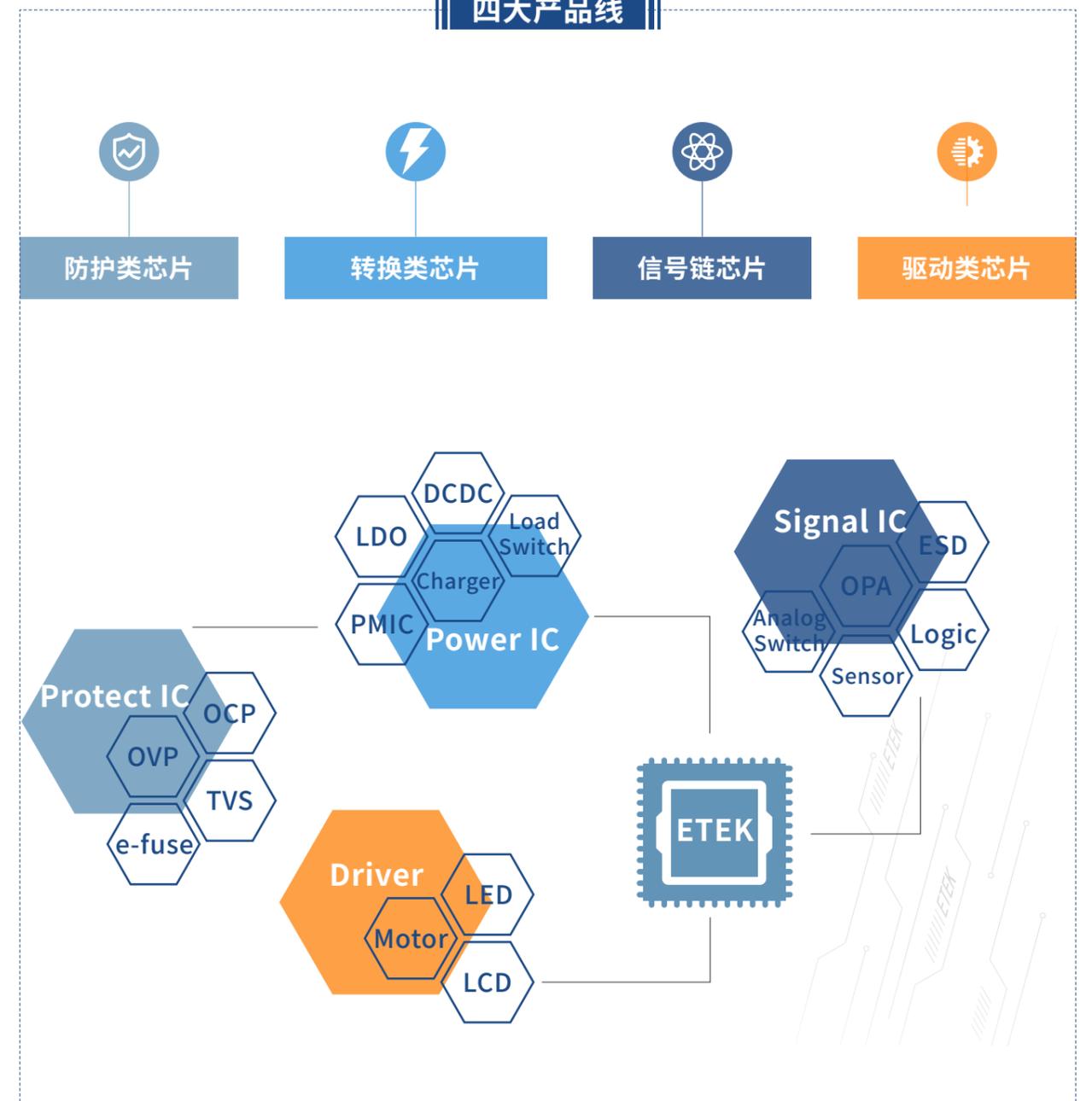
主营业务

力芯微专注于模拟芯片的研发及销售，主要通过高性能、高可靠性的电源管理芯片为客户提供高效的电源管理方案，并积极研发和推广信号链芯片等其他类别产品，全面覆盖工业、消费电子、汽车、医疗等多元化应用领域。

公司产品种类丰富，涵盖了线性稳压芯片、过压保护、过流保护、开关、充电管理、显示驱动等主流电源管理芯片，广泛应用于手机、TWS 耳机、智能手环手表等可穿戴设备以及汽车电子与物联网等多个领域，形成了**“以消费电子为核心，多元化市场布局”**的发展格局。



四大产品线





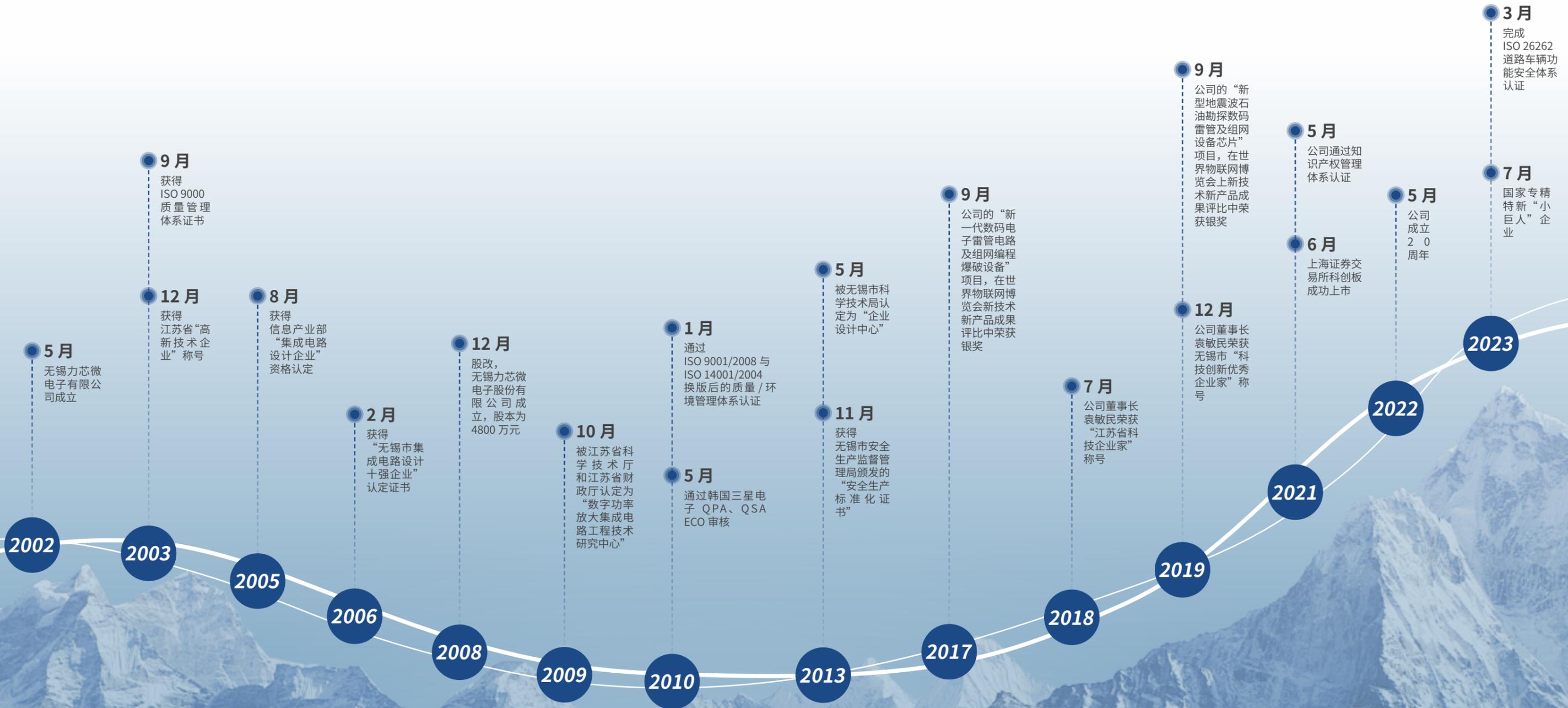
发展历程

初创期

培育期

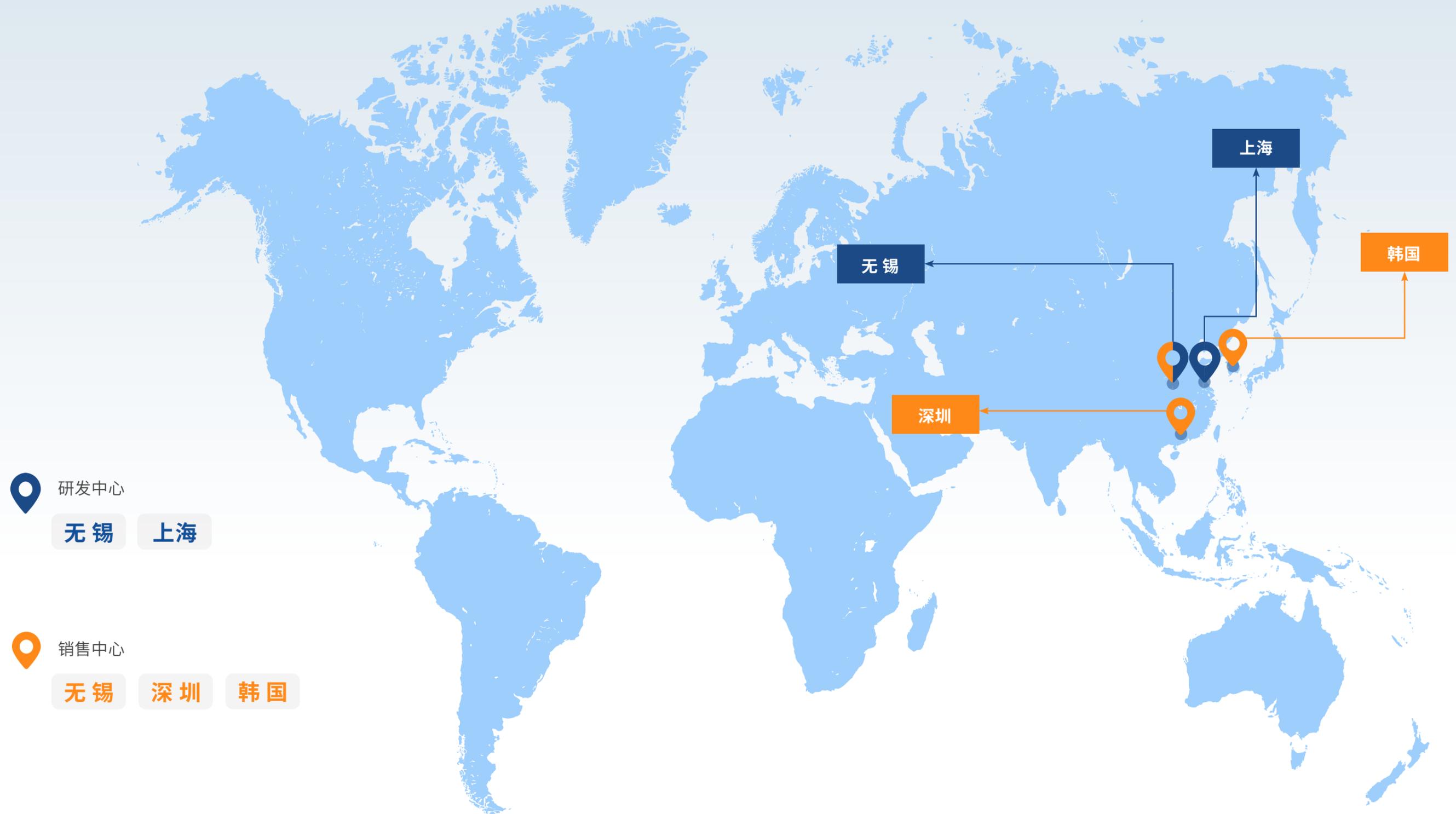
发展期

新征程



全球布局

力芯微已拥有 6 家子公司，包含位于无锡、温岭、深圳的 5 家国内子公司，以及位于韩国的 1 家子公司。公司积极推进全球化业务发展，计划进一步开拓国际市场。

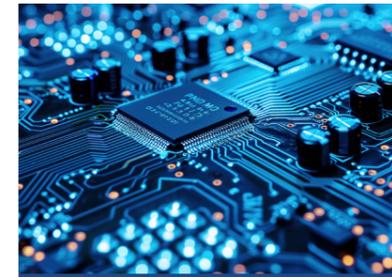


企业文化

力芯微始终秉持“质量第一、客户为本、快速响应”的企业经营理念，将这一理念融入公司的每一个运营环节。我们深知，质量是企业巩固和拓展市场的基石，而这一核心理念不仅体现在最终的检验环节，更贯穿于每一个细节的精细设计和卓越的制造过程中。我们始终致力于持续改进和提升质量，将“质量是设计出来的，是制造出来的，不是靠检验出来的”的理念深植于心，确保在每一个环节都追求卓越。

同时，我们以客户为本，以创造客户价值为目标，注重与客户的沟通与互动，真诚对待客户，赢得客户信任，响应客户需求，解决客户问题。公司一贯注重快速响应，在市场领域，我们迅速捕捉市场机遇并迅速推出产品；对于客户，我们迅速响应需求，提供服务，并协助解决问题；在公司内部，我们提倡快速反应，以提升工作效率并培养员工积极主动的态度。

在过去的发展历程中，我们持续进行改进和创新，突破模拟芯片技术的边界，为客户提供高质量的产品和优质服务。形成从纲领层到行动层，全体力芯微人自上而下一致认同并践行的企业文化，致力成为全球一流的模拟芯片供应商。我们的使命是为客户提供优质的芯片和解决方案，为客户创造价值。我们以创新和责任为核心，以结果导向为指引，通过诚信经营，关注员工成长与企业可持续发展，推动科技进步和社会发展。



质量第一

质量是企业巩固和拓展市场的基石



客户为本

以创造客户价值为目标



快速响应

迅速响应需求提供产品和服务



成果和荣誉

2023 年关键指标

经济绩效

营业收入
8.87 亿元

净利润
2.09 亿元

研发费用 (剔除股份支付后)
1.17 亿元

基本每股收益
1.50 元 / 股

资产总额
14.67 亿元

加权平均净资产收益率
17.01 %

社会绩效

指标	2023 年	单位
公益慈善贡献	145.69	万
新增专利申请量	36	件
员工培训人次	175	人次
员工培训时长	3804	小时
社会保险覆盖率	100%	-

治理绩效

指标	2023 年	单位
董事会独立董事	3	人
股东大会议案报告审议数量	23	项
董事会议案报告审议数量	53	项
投资者调研接待次数	4	次
重大违法违规事件	0	件

成果和荣誉

公司荣誉

力芯微以高质量的产品、不断提升的服务和科学的管理体系，成为让客户满意的供应商，获得多项国家、省市级及行业协会颁发奖项和资质，以下为部分奖项展示：



国家专精特新“小巨人”企业



国家鼓励的重点集成电路设计企业



江苏省高新技术企业



江苏省技术先进型服务企业



江苏省专精特新中小企业



CNAS 中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书

ISO 9001 质量管理体系认证

ISO 14001 环境管理体系认证

ISO 26262 《道路车辆功能安全》国际标准认证

颁发机构	荣誉名称
世界物联网博览会组委会	世界物联网博览会新技术新产品银奖
江苏省半导体行业协会	江苏省半导体行业协会副理事长单位
江苏省人民政府	江苏省科技进步三等奖
《财经》杂志	2022 年度科创板最具投资价值企业
无锡信用办	江苏省企业信用管理贯标证书
无锡市科技局、财政局	无锡市准独角兽企业
无锡服务贸易协会	无锡市服贸先进示范企业
无锡市高新技术企业协会	无锡市高企协会会长单位
无锡高新区	无锡市高新区最佳聚才单位
无锡高新区管委会、无锡市新吴区政府	无锡市高新区科技创新贡献奖
无锡高新区管委会	无锡市高新区物联网潜力企业奖

1 优化管理 促进高质量发展

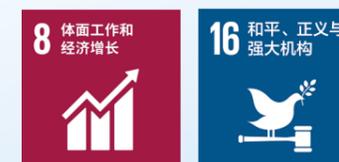
- 夯实公司治理
- 稳控风险底线
- 可持续发展管理

力芯微通过不断完善治理结构，确保企业战略与国家战略同步，为公司可持续发展构筑坚实基础。公司坚持信息披露的及时性和透明度，确保与投资者高效、顺畅的沟通。同时，公司持续加强合规经营和风险管理，恪守商业道德和廉洁底线，共同推动公司稳步向前发展。

回应的 ESG 议题

- 公司治理
- ESG 体系建设
- 投资者关系与信息披露
- 商业道德与反腐败
- 信息安全与保护

联合国可持续发展目标：



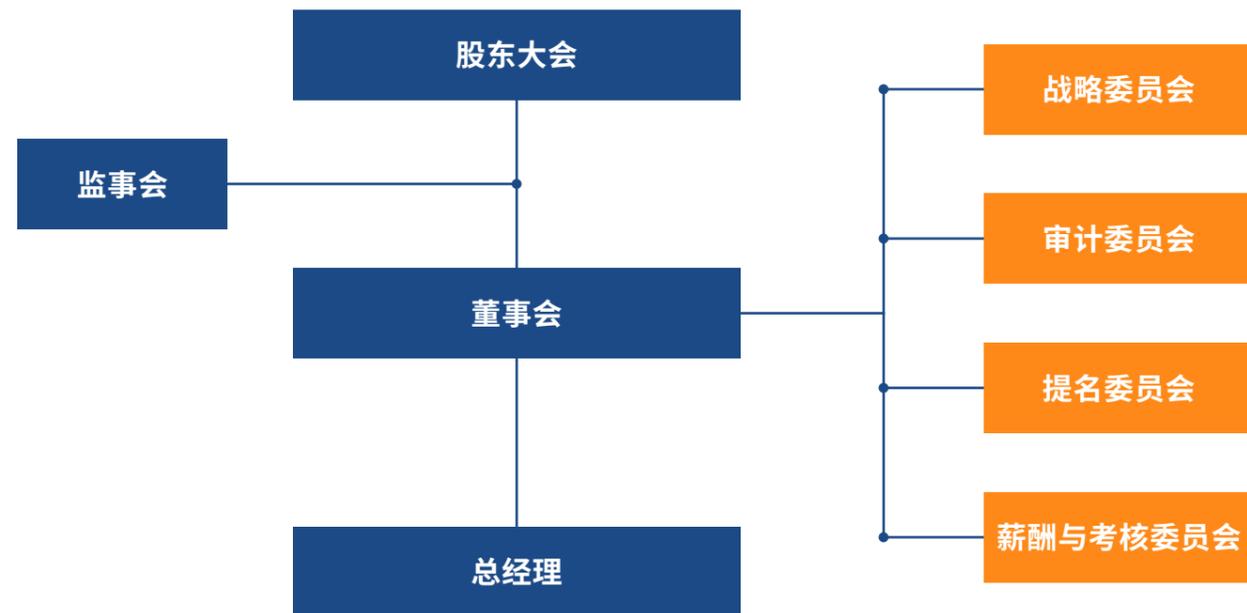


1.1 夯实公司治理

力芯微以提高企业核心竞争力为重点，全面满足监管要求，全方位提升企业管理能力和水平，建立并持续完善现代企业治理结构，为不断优化企业发展质量奠定坚实基础。

治理架构

力芯微严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规的要求，不断完善治理结构，规范公司运作，提升公司治理水平。



股东大会



作为公司的最高权力机构，股东大会负责审议和批准公司的重大事项，包括年度报告、利润分配方案、董事会和监事会成员选举等。

董事会



董事会是公司的决策机构，负责执行股东大会的决议，制定公司的发展战略和经营计划，并对公司的经营管理活动进行监督。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个委员会，以支持董事会履行其职责。

监事会



监事会是公司的监督机构，负责监督董事会和高级管理层的履职情况，并对公司规范运作情况进行监督，定期审核公司财务报告、关联交易以及内部控制制度的执行情况，确保公司运营的合法性和合规性。

总经理



总经理负责公司的日常经营管理工作，执行董事会制定的战略和计划，确保公司运营的高效性和稳定性。

2023 年，力芯微共召开



3 次

股东大会会议



8 次

董事会会议



8 次

监事会会议



2 次

战略委员会会议



6 次

审计委员会会议



2 次

提名委员会会议



1 次

薪酬与考核委员会会议

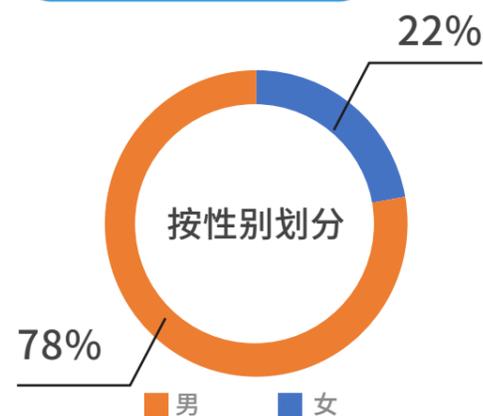
截至报告期末，

董事会共有 9 名董事，其中包含 3 名独立董事，2 名女性董事。

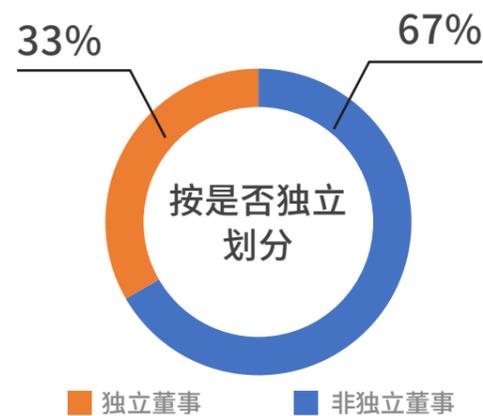
董事会成员均具备多元化的专业背景，覆盖芯片技术、财务、法律、投资等专业领域，并拥有丰富的从业经验。

报告期内，全部董事的董事会会议出席率达到 100%，8 次董事会会议合计通过 53 项议案。

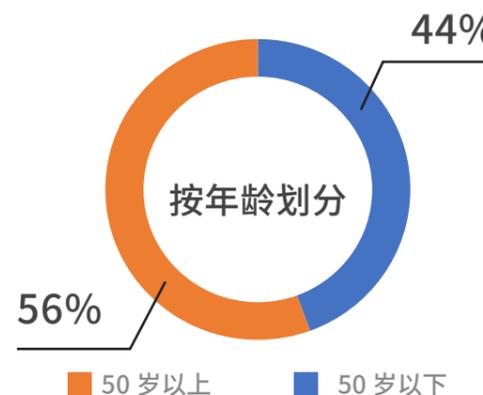
董事会成员结构：



性别	人数
男性	7 人
女性	2 人



职位	人数
非独立董事	6 人
独立董事	3 人



年龄	人数
50 岁以下	4 人
50 岁以上	5 人

严格信息披露

透明的信息披露是建立良好的企业治理和可持续发展的重要组成部分，有助于保护投资者利益、维护市场稳定和建立信任关系。

为确保全体股东尤其是中小股东对公司重大事项享有平等的知情权和参与权，力芯微严格遵循《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规要求，制定《信息披露管理制度》，加强信息披露事务管理，保证信息真实、准确、完整、及时、公平，维护股东特别是社会公众股东的合法权益。

公司董事会是信息披露事务管理制度的“实施者”，监事会是“监督者”。公司公开披露的信息在第一时间报送上海证券交易所，除按照强制性规定披露信息外，主动、及时披露所有可能对股东和其他利益相关者决策产生实质性影响的信息，并保证所有股东有平等的机会获得信息。

投资者关系管理

力芯微高度重视与投资者的沟通，建立互信和透明的多元化沟通渠道，提升公司形象和声誉。公司根据《公司法》《证券法》《上市公司与投资者关系工作指引》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的规定，制定了《投资者关系管理制度》。

公司董事长作为投资者关系管理工作的第一负责人，全面负责公司投资者关系管理工作，主持参加公司重大投资者关系活动，包括股东大会、业绩说明会及路演推介等。2023 年，公司举行了 3 次业绩说明会，回复了投资者各类问题，保障了各类投资者知情权。

公司建立接待活动备查登记制度，对接受或邀请对象的调研、沟通、采访及宣传、推广等活动予以详细记载，并在接待活动结束后编制《投资者关系活动记录表》，定期在“上证 e 互动”网站予以发布。公司开设投资者咨询电话和邮箱，并及时在定期报告中对外公布公司网址和咨询电话号码、投资者关系邮箱地址等。

1.2 稳控风险底线

力芯微始终贯彻依法治企的工作方针，高度重视合规风险管理工作，从源头紧抓风险防控，通过合规审查与风险调研保障公司稳定运营。

加强风险管理

面对复杂多变的市场环境和内部运营挑战，力芯微不断优化风险管理体系，提升风险防控能力，制定了《风险和机遇的应对控制程序》《环境因素的识别评价程序》《应急准备和响应程序》等风险管理实施程序，不断完善风险识别、风险评估、风险规避、风险应对等一系列风险管理具体措施。



为做好风险管理工作，我们建立了专门的风险管理组织结构：

管理者代表职责

- 负责提供风险管理所需资源，包括人员资格、必要的培训、信息获取等
- 负责确定风险可接受准则方针，定期对风险和机遇管理进行评审与更新

风险和机遇评估小组职责

- 组织实施风险和机遇的分析与评估
- 制定风险和机遇应对措施并落实执行
- 编制风险管理计划
- 组织实施风险应对措施的实施效果验证

质量部职责

- 负责建立风险和机遇应对控制程序，并进行维护
- 负责按每年最少 1 次的频率组织实施风险和机遇的评审，跟进落实各项措施的完成情况及有效性，编写《风险和机遇评估分析报告》
- 负责本部门的风险评估及应对风险的策划，执行和监督各项应对风险措施

各部门职责

- 负责本部门质量和环境的风险和机遇评估，制定相应的措施以规避或者降低风险，并逐项落实执行

销售部职责

- 负责收集产品售后的风险信息，开展本部门的风险识别工作，制定相应的措施以规避或者降低风险，并逐项落实执行

合规内控管理

合规经营是企业稳健运行的重要保障。力芯微在法律法规遵守、政策响应、财务管理合规等方面持续加强把控，确保公司经营活动合法合规。力芯微各部门负责人及其团队成员是合规工作的第一道防线，内部审计对合规工作持续监督、完善。

法律法规遵守

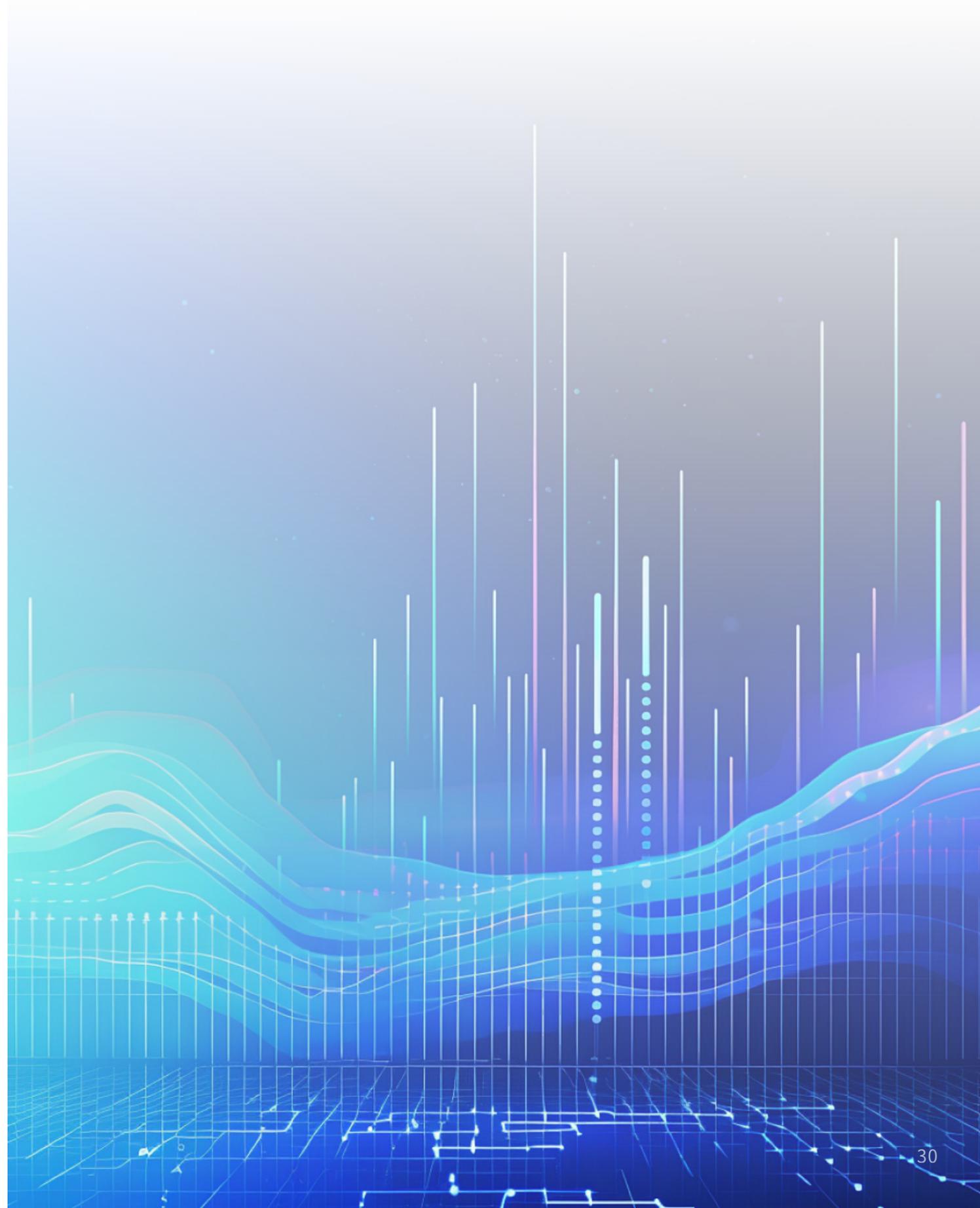
公司密切关注国内外与公司业务相关的法律法规动态变化，及时调整和完善内部管理制度，确保遵守所有适用的国家法律法规，所有业务活动均符合法律要求，包括但不限于公司法、劳动法、环境保护法、知识产权保护法等。

政策响应

公司积极响应国家产业政策、环保政策、安全政策等，加大研发投入，推动绿色生产和技术创新，保障员工健康和企业正常运营。

财务管理合规

财务管理合规是企业信息披露真实准确的基础，公司遵循国家统一的会计准则和会计制度规范财务工作，随着公司业务的发展，财务部门也在不断完善会计核算方法、会计政策、会计估计等事项，确保会计信息的真实、准确、完整。同时，公司严格遵守税收法律法规，依法申报纳税。



力芯微通过严抓内部控制保障企业合规经营。公司依照相关法律法规及《公司章程》的要求持续完善内部控制制度建设，规范内部控制制度执行，加强内部控制制度监督，整体提升内部控制管理水平。

公司依法建立了股东大会、董事会、监事会和总经理“三会一总”的法人治理结构，制定了与之相适应的“三会一总”制度，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成合理的职责分工和制衡机制，有力保障了“三会一总”的规范运作。

- 公司治理层通过其自身的活动并在审计委员会的支持下，监督公司会计政策以及内部、外部的审计工作和结果，监督用于复核内部控制有效性的政策和程序设计是否合理，执行是否有效。
- 公司管理层在董事会的领导和监督下，负责企业的运作以及经营策略和程序的制定、执行与监督，按照《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及相关政策法规的要求，结合公司实际情况，制定了涵盖采购与付款、销售与收款、安全生产管理、资产管理、资金管理、关联交易、人事管理等在内的与内部控制相关的制度。

合规经营是企业稳健运行的重要保障。力芯微在法律法规遵守、政策响应、财务管理合规等方面持续加强把控，确保公司经营活动合法合规。力芯微各部门负责人及其团队成员是合规工作的第一道防线，内部审计对合规工作持续监督、完善。

（一）内控制度建设

根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号规范运作》《公司章程》等法律、法规和相关规定，制定了《内部控制制度》，并结合风险评估结果，对须重点关注的控制活动从严从细规定。

（二）内控执行与监督

建立内部控制管理组织结构，推进内部控制的执行、监督工作，确保内部控制真正的融入到公司实际运营、管理中。

（三）内控评价

由具有证券资质的会计师事务所对公司的内部控制制度的合理性、内控运行的有效性进行了鉴证评价，并出具了对力芯微按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效性的内部控制审计报告，该报告已按相关规定公告。



商业道德与反腐败

力芯微倡导诚信经营、公平竞争，与合作伙伴建立长期稳定的合作关系，共同推动行业的可持续发展。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规。2023年，我们进一步强化了诚信经营、公平竞争的建设，致力于营造一个公平、透明、诚信的经营环境。

力芯微商业道德规范	
商业诚信	在与合作伙伴的所有业务往来中，坚持最高的诚信标准，对任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和挪用公款均采取零容忍政策。
无不当优势	不提供、不授权、不给予、不接受贿赂或其他不正当利益。对于任何可能出现不正当价值的东西，实施监控、记录保存和执行程序，以确保遵守相关法律法规。
信息公开	涉及或影响力芯微的所有业务交易，均透明地执行并准确反映在业务账簿和记录中。有关参与者的劳动、健康和安​​全、环境实践、商业活动、结构、财务状况和绩效的信息都根据适用法规和现行行业惯例披露。
知识产权	高度尊重知识产权，以保护知识产权的方式转让技术和知识，保护客户和供应商的信息。
公平的商业、广告和竞争	遵守公平商业、广告和竞争的适用标准和国际公认的做法。
保护身份信息和不报复	维护确保供应商和员工举报人的机密性、匿名性和保护性程序。
负责任的矿产采购	在与力芯微的矿产采购业务关系中，力芯微和业务合作伙伴遵从矿产采购相关政策，并对各方生产的产品中钽、锡、钨和黄金的来源和产销监管链进行尽职调查，以合理地确保采购方式符合经济合作与发展组织(OECD)《受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链指南》或同等的、公认的尽职调查框架。
隐私	保护与力芯微有业务往来的利益相关方（包括供应商、客户、消费者和员工）的个人信息合理隐私要求，在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时，严格遵守隐私和信息安全的相关法律和监管要求。

力芯微对任何形式的腐败行为采取零容忍政策。我们致力于打击腐败，包括贿赂和勒索、为犯罪活动提供资金等行为。我们严格遵守《联合国反腐败公约》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，在透明、合规和道德商业实践的基础上培养诚信文化。我们坚持反腐败从零抓起，对所有员工开展商业道德与反腐败培训，包括新员工入职培训、定期反腐败培训等。

力芯微对内部员工和外部业务合作伙伴明确提出反腐败要求：

- ① 不得直接或间接提供、承诺、给予、要求、同意、接受或接收任何类型的不当付款、礼品、赞助、捐赠、娱乐、招待或不当利益，以从任何公职人员、雇员、国有或私营企业的代表处获取个人或商业利益。
- ② 不参与任何操纵投标、定价、同业联盟、信息交易、洗钱、窃取商业机密、不当影响或其他不正当竞争行为。
- ③ 任何公职人员或其家庭成员在业务合作方中拥有控制性财务利益，或者业务合作方以任何其他方式与公职人员有关联的，必须向力芯微披露。
- ④ 业务合作方聘用或雇用任何力芯微前雇员或其家庭成员直接参与与力芯微的谈判或履行合同，以及任何其他可能造成利益冲突的情况，必须通知力芯微，以减轻潜在的利益冲突。

信息安全与保护

公司尊重各利益相关方的隐私权益，努力保障各利益相关方的隐私和信息安全。公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等相关法律法规，并依据相关信息安全管理体系制定了《信息安全管理规范》，明确规定了公司获取、使用、存储、传输信息的程序，全面落实网络信息安全与隐私保护方面的保障体系。

力芯微的信息安全管理由信息部负责。针对信息安全风险，信息部对可能发生的信息安全与隐私泄露事件进行及时识别与有效应对，全力保障客户、员工及供应商等相关方的数据与隐私安全。另外，力芯微作为一家覆盖多个国内外知名消费电子企业的电源管理芯片设计公司，研发与设计信息数据是公司的核心数据资产。因此，我们高度重视信息安全与保护工作，确保公司数据资产的安全与完整。

在信息安全风险识别与评估方面，公司采用“定性及定量”的方法识别信息安全风险、预计风险的可能性、计算风险的影响程度，通过矩阵确定各类信息安全风险的风险值。信息部定期进行风险评估，一般情况下每年进行至少一次风险评估，遇到如下特殊情况，信息部也将启动风险评估：1、增加了大量新的信息资产；2、业务过程、物理和网络环境发生了重大变化；3、发生了重大信息安全事件。

公司一年举行不少于 2 次的信息安全培训，对项目团队成员及相关参与者就风险评估方法、评估过程的相关细节进行培训。



1.3 可持续发展管理

力芯微以联合国可持续发展目标（SDGs）为指引，探索将 ESG 理念逐步融入日常经营管理的方方面面，识别核心 ESG 议题，不断健全 ESG 管理体系，推进公司 ESG 管理工作开展，回应利益相关方的期待，逐步提升公司的可持续发展管理水平。

ESG 工作小组

力芯微建立了自上而下的 ESG 工作小组，统筹公司 ESG 策略并确保 ESG 管理措施的高效落实，进一步促进自身的可持续发展。

ESG 工作小组负责统筹规划和协调公司的 ESG 管理工作，根据公司的发展战略和实际情况，制定了明确的 ESG 管理策略和目标，涵盖了环境、社会和治理三个方面，旨在促进公司的可持续发展和社会责任履行。在环境方面，致力于节能减排、废弃物管理等；在社会方面，注重员工权益、客户服务质量、社区责任及公益慈善等；在治理方面，强化公司治理、透明信息披露、秉承诚信经营原则，并加强风险管理等。

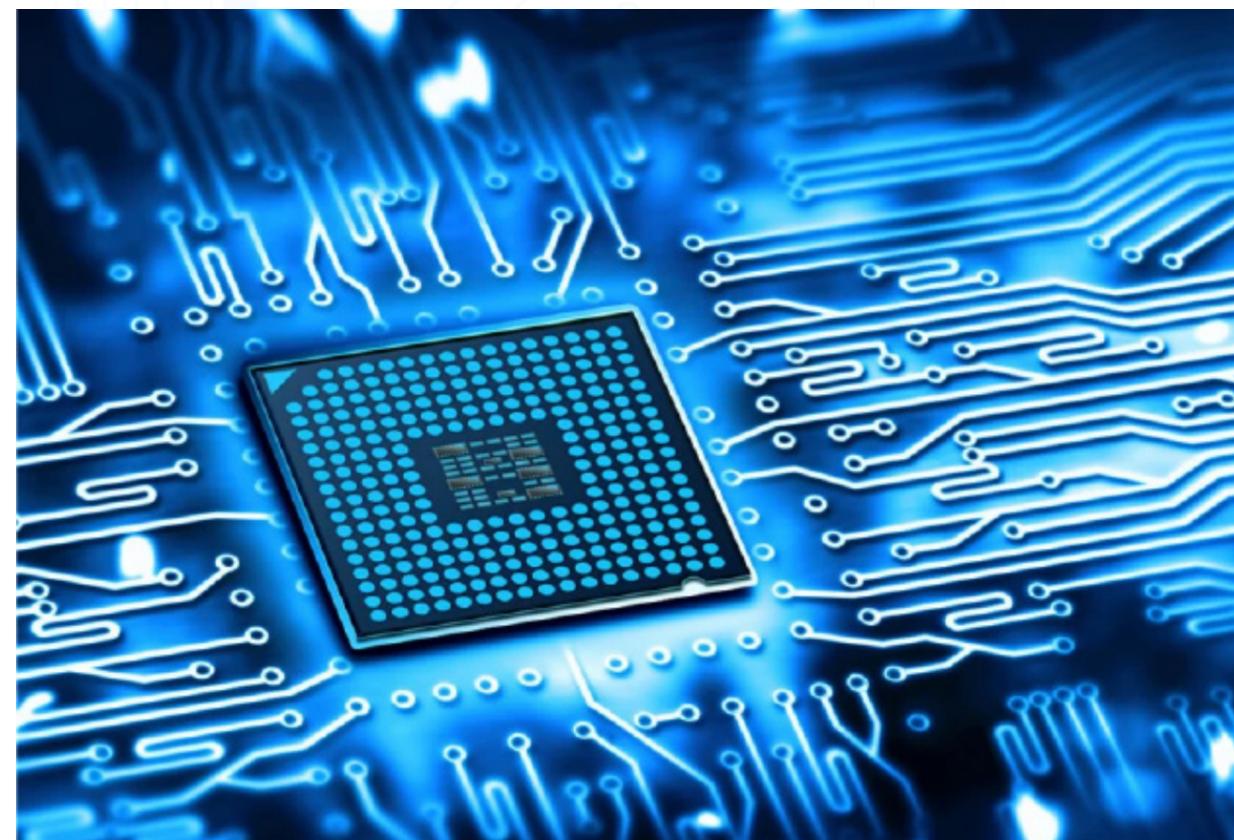
管理层作为领导、讨论机构，持续推动公司将 ESG 因素纳入日常运营中，以部门层作为具体工作执行机构，落实 ESG 具体措施，收集各项 ESG 数据及工作成果，编制年度 ESG 报告，持续强化力芯微 ESG 管理。

管理层层面

- 成立 ESG 工作小组，协调各项 ESG 管理、沟通与信息披露工作，并向董事会汇报 ESG 工作进展与成果。

部门层面

- 各经营职能部门负责各项具体 ESG 工作落实。

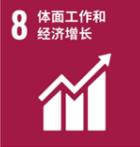




实质性议题

我们每年重点对国际和国内的 ESG 标准和政府的法律法规进行解读，对标行业内先进企业的重点关注议题，结合自身发展战略及 ESG 实践，确定对于公司和利益相关方具有重要性的实质性议题。针对重点议题制定管理目标和策略，在报告中进行详细回应，持续推进公司可持续发展。



章节	议题类别	ESG 议题	联合国可持续发展目标 (UN SDGs)
优化管理， 促进高质量发展	治理	公司治理	 
		ESG 体系建设	
		投资者关系与信息披露	
		商业道德及反腐败	
自主创新， 促进行业发展	社会	产品质量管理	  
		知识产权保护	
		研发创新	
		供应链管理	
		客户服务质量	
低碳发展， 响应双碳目标	环境	水资源管理	  
		节能减排	
		废弃物管理	
以人为本， 共建美好社会	社会	员工权益	     
		人才引进与留用	
		薪酬管理与晋升	
		职业安全与健康	
		社区责任及公益慈善	
带动地区经济发展			

力芯微将研发创新作为企业发展的根本，有序推动公司的自主研究与开发项目。通过构建激励机制，广泛吸引并招募杰出人才，以激发科研创新的活力。同时，公司严格把控产品质量，并强化可持续供应链的管理。我们始终站在客户的角度思考问题，不断优化客户服务系统，向所有利益相关者展现我们为社会创造价值的坚定承诺，并积极促进中国半导体产业的可持续发展。

回应的重要性议题

- 产品质量管理
- 知识产权保护
- 研发创新
- 供应链管理
- 客户服务质量
- 行业合作与校企联合

2 自主创新 促进行业发展

- 创新研发体系
- 供应链管理
- 优化客户服务
- 助力行业发展

联合国可持续发展目标：



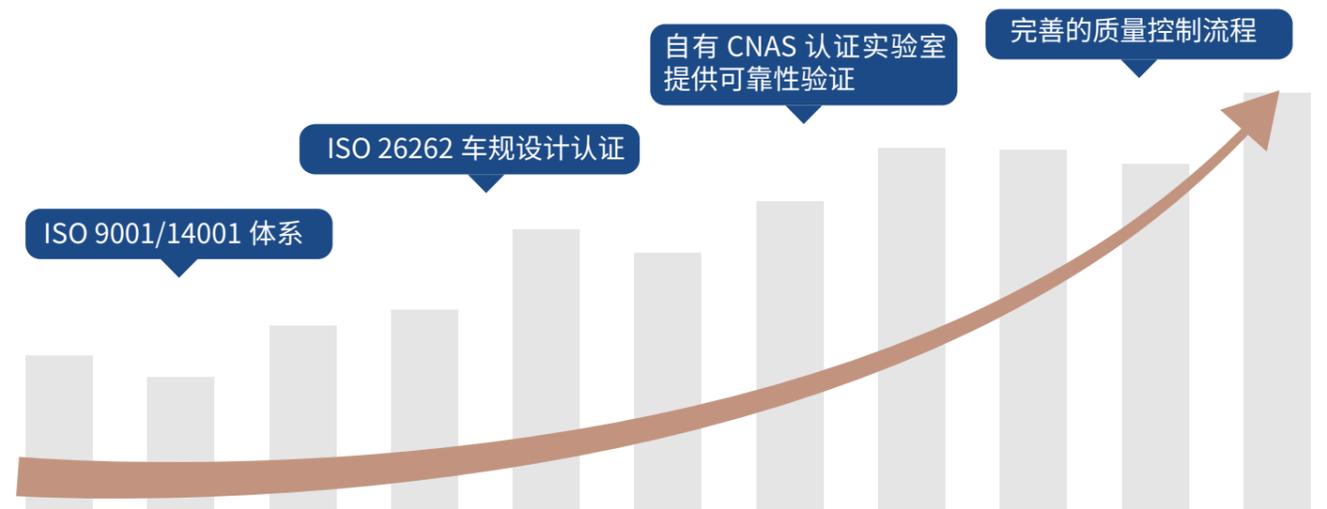
2.1 创新研发体系

力芯微深耕电源管理芯片二十多年，始终坚持创新引领，不断引入先进的质量管理方法和技术，持续投入建设研发体系，打造技术过硬的人才队伍，树立行业标杆。

在技术领域，我们致力于创新并融合市场需求与尖端技术，专注于开发低噪音、高效率、微型化以及集成化的电源管理芯片，并构建了一个多元化的设计平台。我们的技术体系经过多年的验证和优化，为研发团队提供了坚实的基础，从而推动了高效且精确的研发进程。此外，我们创新的机制激励着新产品的开发，加快了科技成果向市场的转化速度，这有助于公司持续成长并提升其竞争力。



严格的质量控制



案例

荣获 CNAS 认可证书，强化汽车芯片测试能力

2022 年 11 月，力芯微可靠性实验室获得中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 授予的实验室认可证书。这标志着力芯微可靠性实验室已经成为国家认可的标准检测实验室，具备了国家及国际认可的硬件条件、管理水平和检测能力，是对公司可靠性实验室专业技术水平和检测能力的肯定。未来公司将以 CNAS 实验室资质认证为新的立足点，秉持“严谨、公正、高效、规范”的原则，不断进行技术、产品和服务创新，为客户提供准确、可靠的检测数据及报告，保证可靠性实验室的权威性和公信力。



案例

赛米垦拓电子雷管芯片助力黑龙江炸冰防凌汛

作为国内知名的民爆器材生产企业，赛米垦拓的电子控制模块及起爆系统具有高可靠性、高精度、高安全性等特点，广泛应用于矿山爆破、地质勘探、建筑拆除、工程爆破等领域。2023 年 4 月 6 日，黑龙江开展为期一周防凌汛人工破冰，力芯微子公司赛米垦拓的电子控制模块及起爆系统成功应用，再次验证其技术实力，为破冰工作提供了有力的支持和保障。未来，赛米垦拓将继续坚持研发创新，为国家基础设施建设和安全生产作出更大贡献。



案例

力芯微发布新品 ET93010A

随着智能手机、PAD 等成为大众日常必备电子用品，拍照功能升级成为各大厂商竞相追逐的重点，对应的驱动芯片需要进行全面提升。

2023 年 9 月 22 日，力芯微发布新品 ET93010A，是专门针对手机拍照摄像的补光应用而研发的一款高效率、超小型的单路闪光灯驱动芯片。其内置独立可调的 1.5A LED 电流源，采用高效的同步升压拓扑，工作频率可以配置为 2MHz 和 4MHz。在闪光灯模式下可将电流控制在 11mA 至 1.5A 范围，或在手电筒模式下将电流控制在 1mA 至 375mA，极小的 1.5mA 调光步进，可以实现细腻的柔光调光。此外，ET93010A 采用 WLCSP8 封装，最小化外围元器件的需求，极大的节省了布板面积。

案例

力芯微发布新品 ET531XX

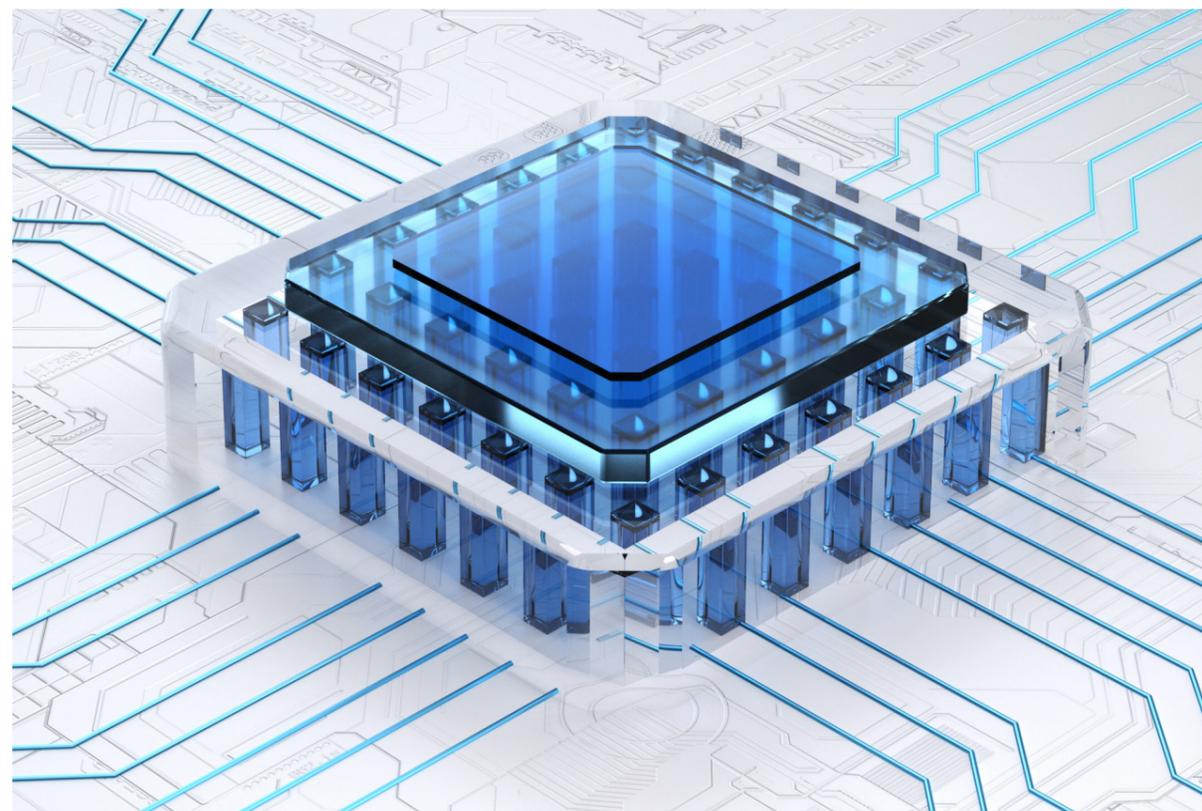
随着 5G、AI、生物识别的技术突飞猛进，对高清摄像头的使用场景和频率越来越高。AI 测温、生活支付、远程医疗、远程办公的应用场景不断丰富。摄像头能实时清晰的传输画面尤为重要，所以极限场景下的清晰度和稳定性成为根本目标。

2023 年 10 月 15 日，力芯微推出了针对摄像头 AVDD 供电的，超高 PSRR、超低噪声、低静态功耗、高瞬态响应的低压差线性稳压器 ET531XX。ET531XX 使用 1.0 μ F 陶瓷输出电容器稳定，并使用精确的电压参考和反馈回路，在所有负载、线路、工艺和温度变化的最坏情况下实现 2% 的精度。它采用小型 DFN4 或 SOT23-5 封装，非常适合便携设备、手机和 PAD 等小型便携式设备。该产品已经通过全球头部品牌客户的全套验证，即将大量应用于主流品牌下一代旗舰手机的摄像头模组中，实际表现行业领先。

研发队伍建设

从数据上来看，2023 年度公司剔除股份支付后的研发费用为 1.17 亿，较上年增加 2,232.97 万，核心研发人员占公司总人数超过 50%。

	2023 年	2022 年	增长率
研发费用 (万元)	11,654.75	9,421.78	24%
公司研发人员的数量 (人)	237	199	19%
研发人员数量占公司总人数的比例 (%)	52.20	52.37	-
研发人员薪酬合计 (万元)	7,168.41	5,997.54	20%
研发人员平均薪酬 (万元)	30.25	30.14	-

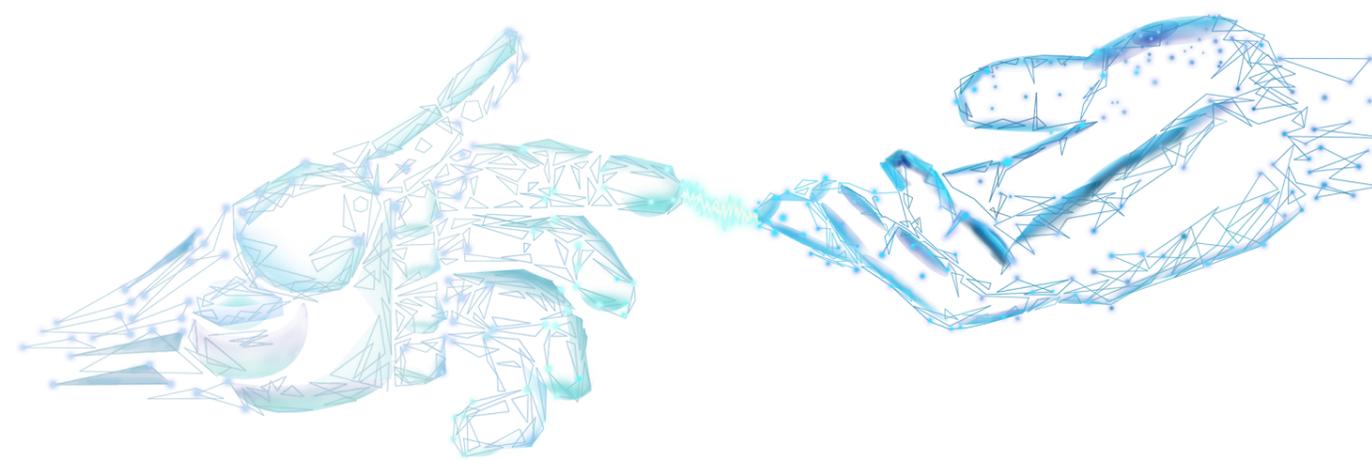


研发人员学历结构

	2023 年人数	2022 年人数	增长率
博士研究生	3	2	50%
硕士研究生	54	44	23%
本科	164	138	19%
专科	16	15	7%

研发人员年龄结构

	2023 年人数	2022 年人数	增长率
30 岁以下 (不含 30 岁)	161	130	24%
30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	39	34	15%
40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	28	29	-3%
50-60 岁 (含 50 岁, 不含 60 岁)	9	6	50%



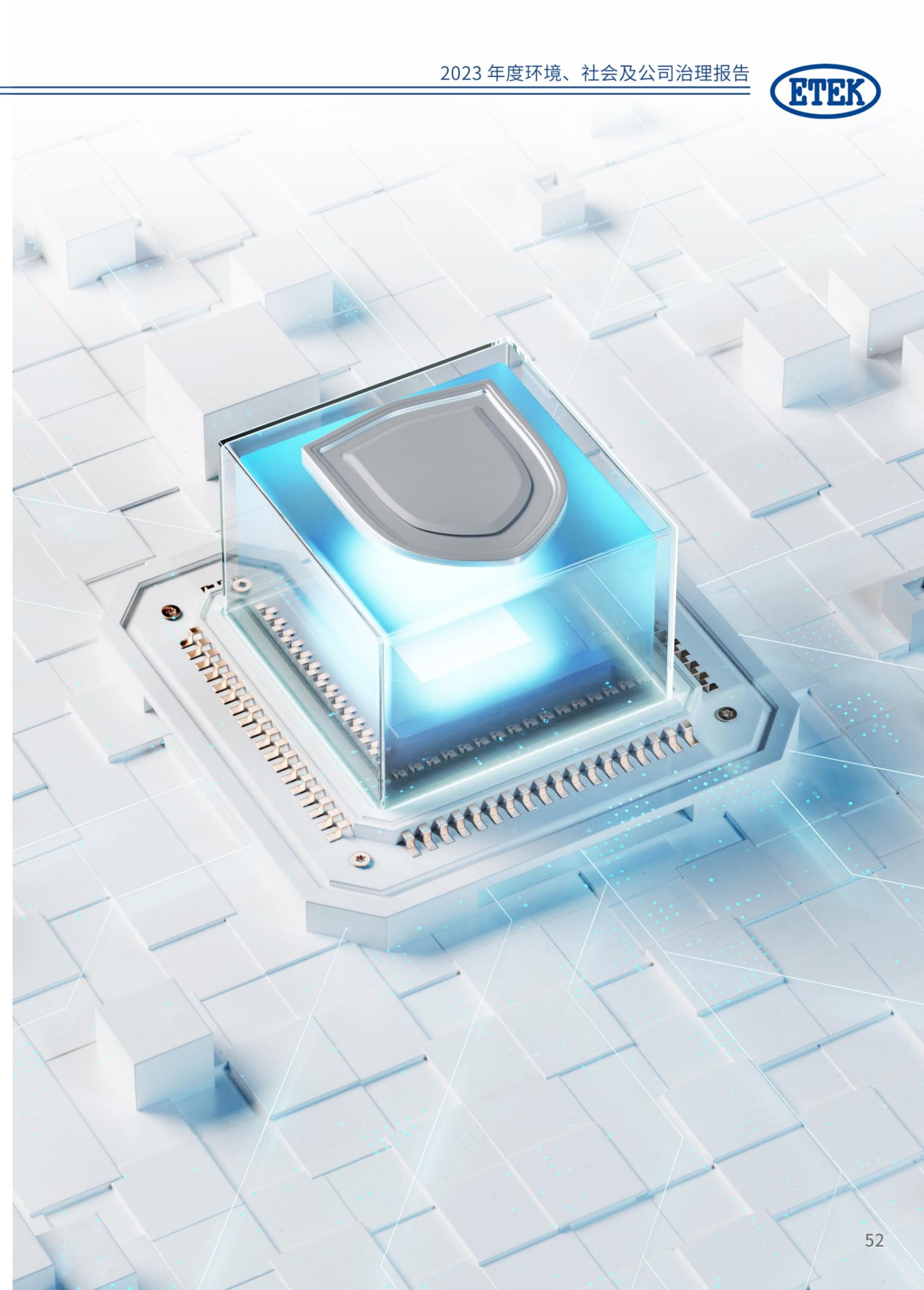
知识产权管理

为进一步巩固技术创新优势，公司积极构建并持续优化知识产权管理体系，建立健全知识产权管理制度，通过专利申请、技术保护等手段，不仅保护自身技术成果的独创性与价值，也为公司的持续技术创新与发展奠定了坚实的知识产权基础。公司制定《企业知识产权管理手册》，由知识产权工作人员负责知识产权的获取、评审、维护、管理等相关工作。

这一过程中，公司特别鼓励技术研发团队主动申请专利，以法律形式固化创新成果，同时我们积极强化全员尊重并保护知识产权的意识，加强员工知识产权意识教育，确保在创新道路上既勇于开拓也谨慎前行，避免侵犯他人权益。

2023 年力芯微在技术创新上成果颇丰，新增专利技术申请 36 件（其中发明专利 22 件），共获得了 26 件知识产权项目（其中发明专利 14 件）。截至 2023 年 12 月 31 日，公司累计获得知识产权项目授权 148 件。

知识产权项目名称	本年新增		累计数量	
	申请数 (件)	获得数 (件)	申请数 (件)	获得数 (件)
发明专利	22	14	106	61
实用新型专利	5	5	38	30
外观设计专利	0	0	1	1
软件著作权	0	2	6	6
其他	9	5	60	50
合计	36	26	211	148



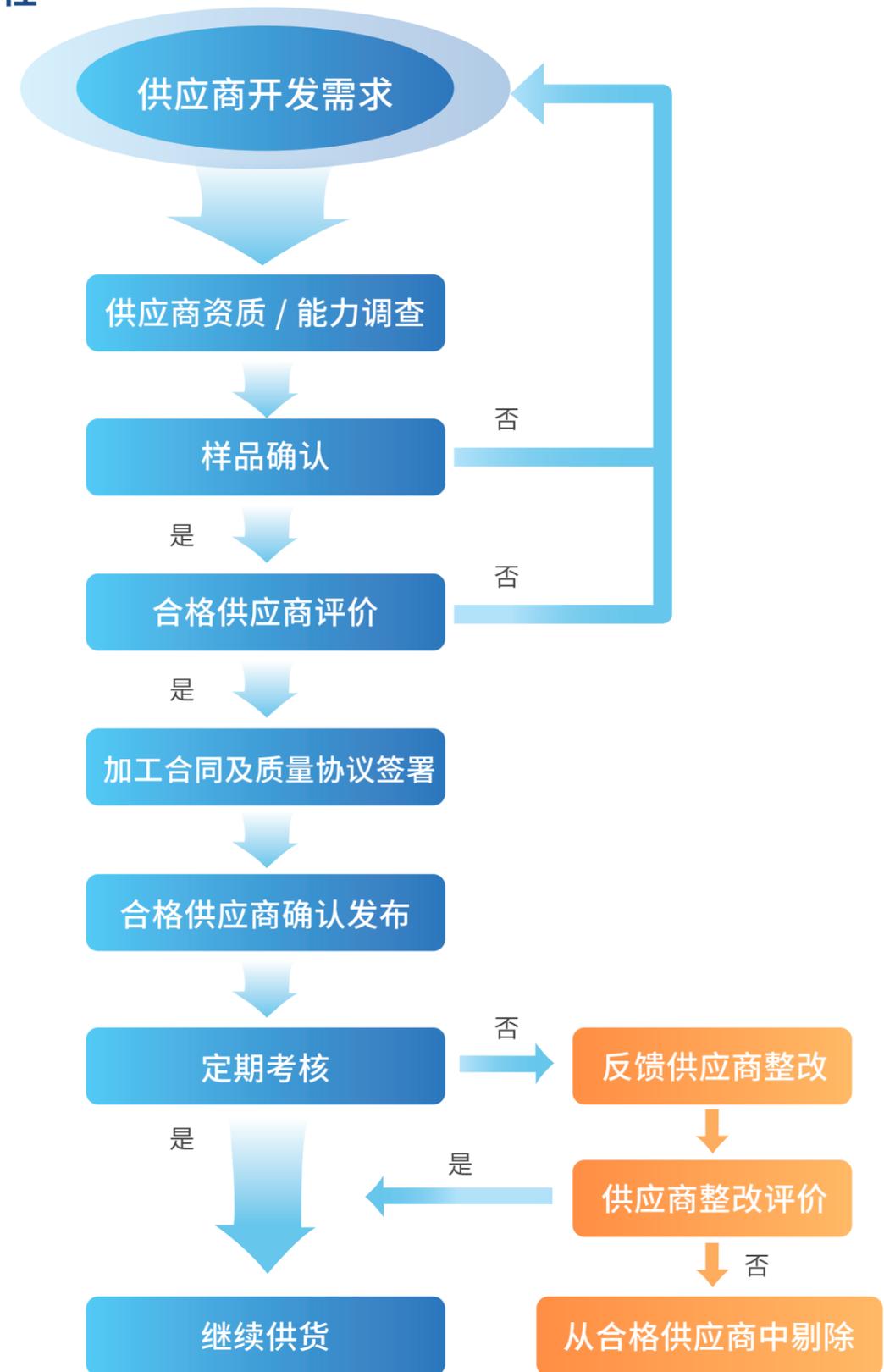
2.2 供应链管理

力芯微采用集成电路行业典型的 Fabless (无工厂型) 经营模式, 专注于芯片研发及销售, 处于整个产业链的中间环节, 与上下游企业保持紧密合作。公司与全球排名领先、工艺先进且成熟度高的主流晶圆制造、封装测试企业保持了长期稳定的合作关系。

我们长期致力于构建良性互动的健康供应商关系, 形成战略合作和深度支持, 一直以来, 我们增产和进度要求都很好地得到了供应商的回应。

作为行业内领先的模拟芯片设计企业, 我们构建了一套全面的供应商管理体系, 包括《供应商管理程序》, 并将环境、社会及公司治理 (ESG) 的风险理念深度整合至供应链管理之中, 严格监控产业链中的潜在风险, 确保生产运营的稳定性和可靠性。我们实施了详尽的供应商筛选与管理制度, 以保证原材料和生产工艺均符合高标准要求。

流程



2.3 优化客户服务

力芯微始终坚持“以客户为本”的理念，在产品的设计、制造、售后服务等全生命周期均遵循国内外法律法规要求，确保产品品质和安全。我们坚持推动科技创新，为客户创造长期价值，努力构建互利共赢的合作关系。为了更好地服务全球客户，力芯微的专业客户服务团队遍布无锡、上海、深圳、韩国等多个地区和城市。

在销售方面，公司结合下游市场特点继续采用“直销为主、经销为辅”的销售模式，与客户技术部门保持实时沟通，可以及时提供技术支持并引导客户需求，有利于提升技术、产品开发的时效性和准确性。2023 年公司继续拓展新的市场领域，国际市场销售收入占比达 46%，并在韩国设立全资子公司，更好地服务国际客户。

案例

为客户定制化充电防护解决方案

力芯微根据客户要求，为全球知名头部手机品牌提供了充电防护解决方案，不仅避免了过热、短路等安全风险，还确保了电池在健康状态下快速、平稳地完成充电，延长电池循环寿命，显著提升了手机充电的安全系数，为手机电池构建了一道坚固的安全防线，助力客户品牌增加竞争优势、获取正面市场反馈。

案例

电子保险丝 (e-fuse) 解决方案

力芯微为国内知名智能电表供应商提供了电子保险丝 (e-fuse) 解决方案，不仅有效防止了过载和短路等电气故障，还具备自动恢复功能，确保电表在遭遇电气异常后能迅速恢复正常运行，因而大幅提升了电表的安全性和可靠性。电子保险丝的应用显著降低了维护成本和故障率，为客户提供了高效、稳定的智能电表产品，赢得了市场的高度认可和客户的信任，进一步巩固了客户在行业内的领先地位。

我们持续深化与战略伙伴合作关系，积极参与行业研讨会和行业交流活动，如亚洲音频展、慕尼黑上海电子展、日本电子元器件展览会等，与各行各业合作伙伴保持畅通交流，与行业同仁分享技术成果，不断探索合作机会。



2.4 助力行业发展

作为行业领先的电源管理芯片设计企业，我们致力于通过持续的产品创新推动行业发展，不断突破技术边界。公司深化与产业上下游的紧密合作，构建共赢生态，为中国芯片行业的繁荣与可持续发展贡献力量。



案例

扬帆长三角·科创共同体 打造自主可控车规芯片

2020 年年末全球车规芯片严重短缺，力芯微作为国内智能终端电源管理芯片重点企业，决定大胆向车规级芯片进军。三年来，力芯微始终以“长三角一体化”、“高质量”合作发展为目标，以市场需求为导向，发挥科技领军企业示范作用，整合长三角优势资源开展联合攻关，成功进入了车企供应商名录，在国内车规级芯片强链补链过程中发挥了重要作用。

为提高车规芯片的可靠性、降低失效率，力芯微与长三角区域的一家封装厂开展合作，成功研发出“外扩内缩”制程工艺技术，解决了封装过程中的芯片物理损伤失效点问题，目前已得到广泛应用，有效降低了车规芯片封装过程中的潜在失效率问题。



力芯微深切认识到环境保护和能源资源节约的重要性，不懈追求生产过程的绿色化，实施了一系列高效的废弃物管理策略，旨在持续减少生产运营对环境的负面影响，确保企业的长期发展与生态环境的和谐共生。

低碳发展 响应双碳目标 3

回应的重要性议题

- 水资源管理
- 节能减排
- 废弃物管理

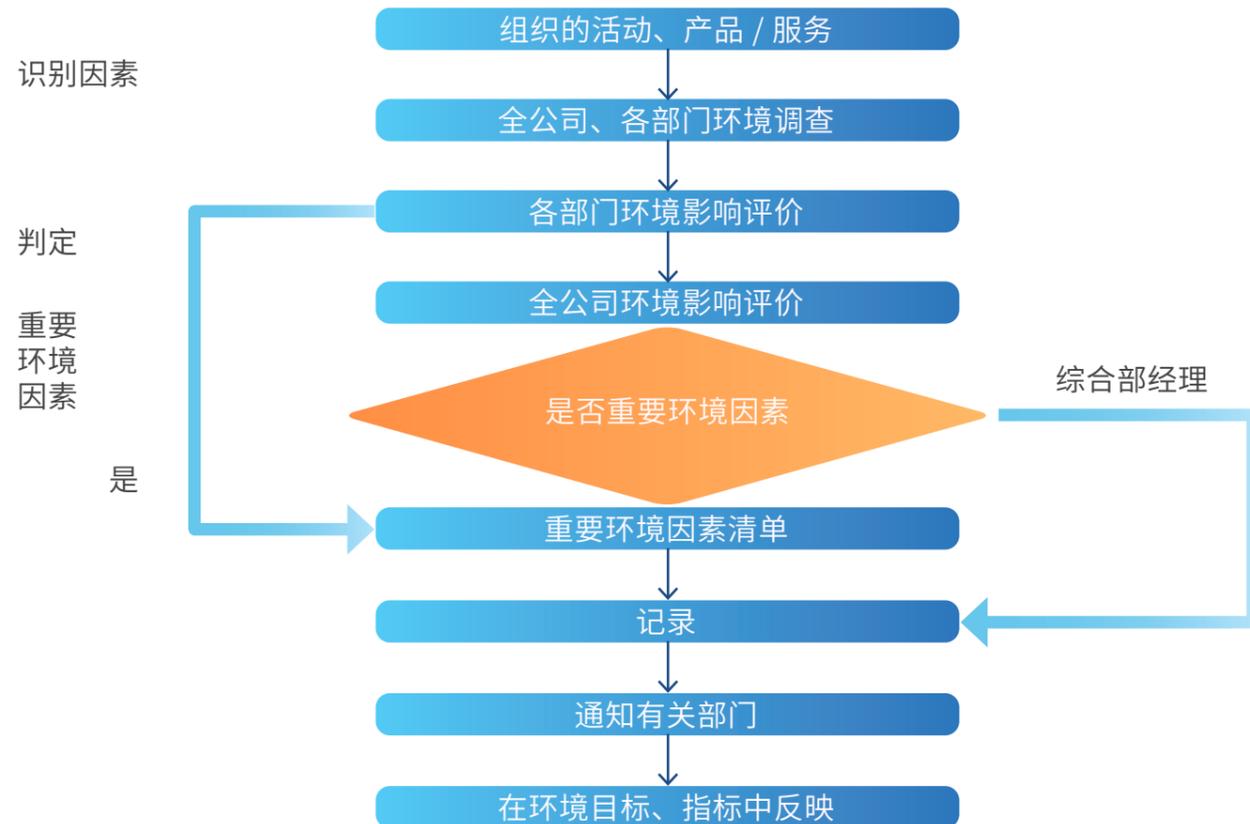
- 环境管理体系
- 应对气候变化
- 排放物管理
- 绿色办公

联合国可持续发展目标：



3.1 环境管理体系

公司连续多年通过 ISO 14001 环境管理体系认证，并根据 ISO 14001 环境管理体系要求和相关法律法规及标准针对所有运营园区的环境管理指标进行定期稽查。报告期内，力芯微未发生违反环保法律法规或受到监管部门处罚的情况。



力芯微高度重视自身生产运营过程对环境带来的影响，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规及行业环保规定，制定并落实《环境因素的识别评价程序》《产品环境管理标准》《废水排放管理规定》《固体废弃物管理规定》《节能降耗管理规定》《噪声排放管理规定》等内部环境管理制度，并建立由总经理、体系负责人及各相关部门组成的权责分明的环境管理架构，以明确环境管理职责，规范环境风险因素的识别、评估和改进机制，落实环境管理方针及措施，稳步提升公司环境管理体系建设的有效性。

力芯微环境管理框架图



3.2 应对气候变化

力芯微充分意识到气候变化的重要性及其对企业运营和长期价值的深远影响，积极响应国家“碳达峰、碳中和”的目标，不断强化企业应对气候变化能力。报告期内，我们遵循气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议框架，从“治理、策略、风险与机遇管理、指标与目标”四个支柱，持续深化对气候变化风险与机遇的理解和管理，通过完善治理架构，推动低碳制造，提高可再生能源利用，及提升能源使用效率等维度，降低气候风险影响。

治理

我们构建了 ESG 工作小组，将气候变化议题纳入管理，从战略层面到执行层面均建立起对气候相关风险与机遇的有效管理。

ESG 工作小组职责：

负责识别和评估气候风险与机遇，关注与气候变化相关的策略与目标，如节能降耗、应急管理、气候风险评估等，并将其纳入公司日常运营和长期规划，承担具体执行 ESG 管理计划的工作，确保气候风险管理贯穿所有业务流程和决策。

管理层

各职能部门职责：

负责各项应对气候变化工作的相关落实。

执行层

策略

力芯微从减缓和适应气候变化两个维度入手，采取一系列政策和措施，如投资清洁能源、改进生产流程、推广节能技术等，优化资源利用，提升能源使用效率，推动持续绿色转型。

减缓气候变化

- **加大清洁技术的研发和投入：**
研究和开发低碳排放的打印技术，如使用环保墨水、减少碳排放的印刷工艺等。
- **提升能源使用效率：**
通过技术创新优化打印机的硬件设计，降低能源消耗。
- **使用再生能源：**
在可行情况下，在运营过程中优先使用可再生能源，如购买绿电绿证等。
- **产品生命周期管理：**
从采购、设计、生产、运输、使用到废弃处理，致力于在整个产品的生命周期中减少有害物质的排放，降低产品对环境的影响。

适应气候变化

- **风险识别与评估：**
对公司国内外的生产基地、供应链和业务进行气候变化风险评估，识别高风险环节。
- **增强自然灾害应对能力：**
针对气候变化可能导致的自然灾害，如洪水、台风、降水等，制定并落实应急预案，确保业务和人员安全。
- **调整业务策略：**
根据气候变化的实际影响，结合客户需求，适时调整公司的业务策略，如转向更环保的产品和服务，降低气候变化对企业经营的负面影响。



2 风险管理

我们依据气候相关财务信息披露小组（TCFD）的风险分类标准，围绕物理风险及转型风险两个维度开展风险分析，识别气候变化风险对力芯微的潜在影响，积极制定应对措施，保障公司稳健运营。

气候变化物理风险

分类	类别	潜在风险说明	应对措施
急性	台风、暴雨、冰雹等极端天气	可能导致办公场所设施损坏、货物损失等，影响企业正常运营，带来直接经济损失。	对办公场所设施进行排查和加固，制定应急响应预案，加强气象预警系统，储备应急物资，组织开展实操培训与应急演练，确保快速响应。
慢性	平均气温升高	高温可能导致员工中暑，员工安全风险升高，整体工作效率下降。	制定防暑降温措施，关爱员工。

气候变化转型风险

分类	类别	潜在风险说明	应对措施
政策与法律	风险	欧美市场的先进国家和地区，未来可能对品牌企业出台更高标准的气候变化、产品全生命周期碳排放要求，将通过价值链传导至力芯微，影响出海业务，带来一定合规成本。	跟踪不同国家和当地政府的对于气候变化或产品碳足迹的法规趋势，提前预判，积极应对。
技术	风险	国际品牌客户纷纷提升产品绿色属性，引用新材料、新技术，开发绿色低碳产品，降低产品碳足迹，将可能对力芯微提供的电源管理芯片产品提出更高的低碳绿色技术要求。	关注绿色前沿技术，根据实际情况增加绿色低碳技术研发投入，持续进行技术创新、提升能效，寻找绿色技术合作伙伴或供应商，满足客户要求。
市场	风险	欧洲市场的消费者更愿意为绿色溢价买单，需要按照特定客户要求升级产品，否则可能在与国际领先同行的竞争中处于劣势。	调研主要客户的产品绿色和可持续性偏好，探索和发展绿色产品，继续推动低碳设计的电源管理芯片、信号链芯片等产品的研发与生产，并获得相关绿色认证。
声誉	风险	利益相关者对企业的环境责任有越来越高的期望，发生负面环境事件会损害企业品牌形象。	积极参与环境保护活动，通过ESG报告、公众号等方式持续加强环境信息披露、展示工作成果，提升企业形象。

目标和指标

为确保低碳发展路线符合行业要求，力芯微制订了 2025 年的阶段性目标，以激励自身积极开展节能减碳行动。

2023 年，我们着手建立了内部碳排放量化平台，遵循 ISO 14064、ISO 14067、ISO 14040、ISO 14044 等国际标准，集成全球通用及中国本土的碳排放数据库，科学、合理地量化经营活动导致的碳排放，定期跟踪目标实施进展。

2023 年指标^①



13,100.00 升

汽油



11,100.00 升

柴油



1,297.30 兆瓦时

外购电



3183.00 吨

总耗水量
(市政供水)

2023 年

58.72 吨二氧化碳

范围 1 直接碳排放量 (汽油 + 柴油)^②

2023 年

836.89 吨二氧化碳

范围 2 间接碳排放量 (外购电)^③

2023 年

895.61 吨二氧化碳

范围 1+2 碳排放总量

①该表所披露数据为力芯微总部数据。

②汽油和柴油排放因子根据《省级温室气体清单编制指南》提供的热值、碳氧化率计算得出，汽油密度 0.775kg/L，柴油密度 0.845kg/L。

③ 2021 年江苏省级电力平均二氧化碳排放因子为 0.6451 kgco₂e/kwh。

3.3 排放物管理

作为一家 Fabless（无工厂型）集成电路设计企业，力芯微不直接进行产品的生产制造工作，企业运营过程中因排放物而对环境产生负面影响的程度较为轻微。

力芯微重视各类排放物管理，防止因排放物导致环境污染的发生。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国突发事件应对法》《危险废弃物转移联单管理办法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，集中整治环保隐患，制定排放物管理计划并明确管理职责，努力将环境影响降至最小。

同时，力芯微发布《环境管理物质标准》，明确规定了塑封产品和模块产品必须符合欧盟 RoHS 指令、REACH 法规等要求，确保本公司产品和采购产品中有害化学物质（铅、镉、水银、六价铬等）100%不超标，并向供应商传达产品环保要求，签订环保协议，有效控制和减少了公司产品对环境造成的污染，达到保护地球环境的目的。

无害废弃物

- 所产生的固体废弃物严格按照要求存放，存放场所应具备防雨淋、防洩漏、防扬散、防流失等功能。
- 依照当地环保主管部门环保相关规定，对生活垃圾实行垃圾分类处理，集中妥善处理，并委托有资质的第三方进行垃圾处理工作。

🗑️ 废弃物管理

在日常经营中，公司无生产型危险固体废弃物产生，只有少量设计和测试产生含铜废线路板，产生的无害废弃物主要为生活垃圾。

力芯微编制危险废物应急预案进行演练，并制订年度危险废物管理培训计划并组织实施。

公司各项目严格建立固废物品台账，并定期检查。由专门人员对固废物品的保管、检查进行监督、计划。由专人负责组织对准予的废旧物品进行竞卖工作。

有害废弃物

- 专人负责危险废弃物制度、培训材料、台账报表等相关材料，形成完整的危险废物台账。
- 严格执行危险废物转移计划，如实填写纸质危险废物转移联单，并在环保部门危险废物管理平台进行填报，保持数据一致性。

污水管理

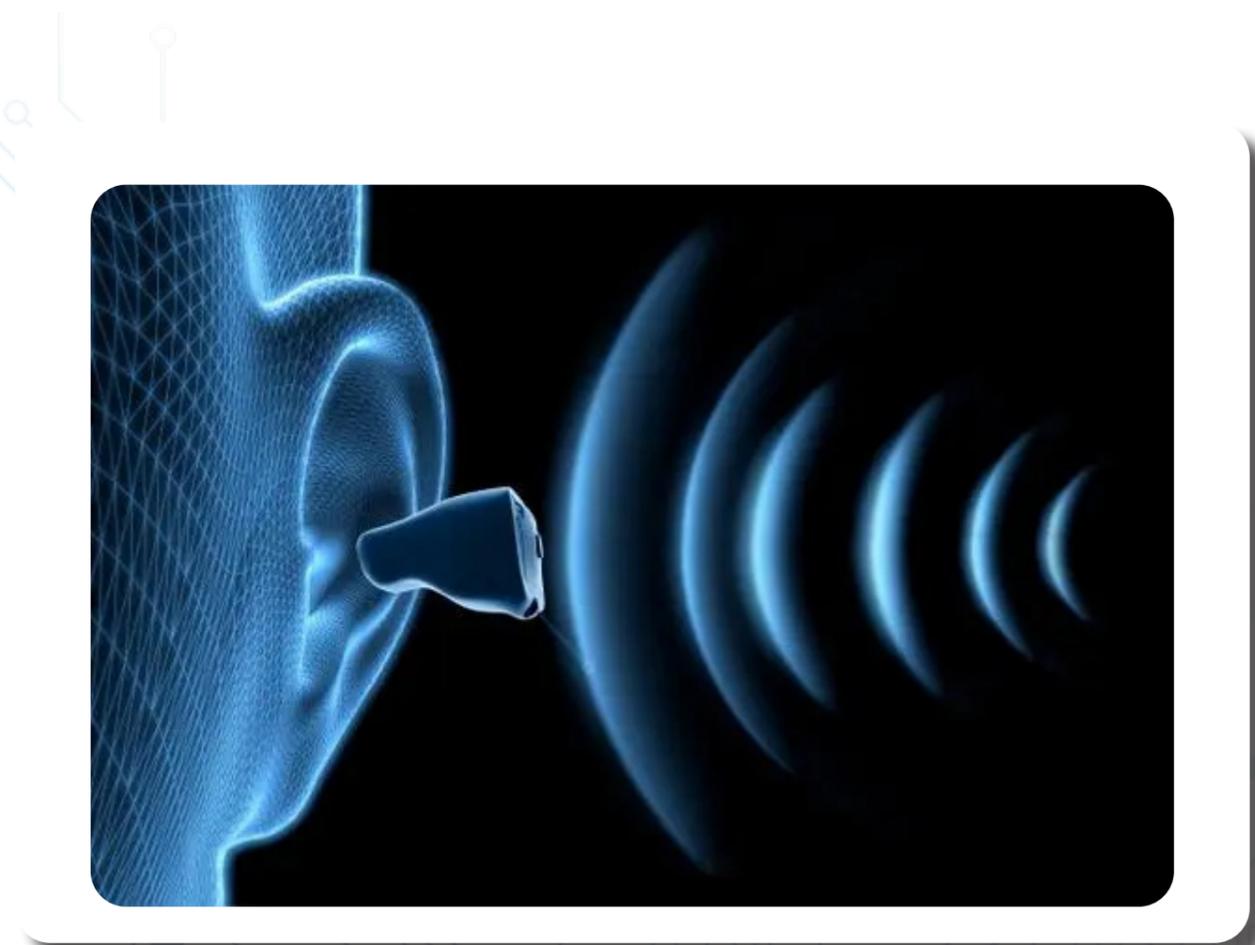
公司污水排放严格按照国家《污水综合排放标准》和《污水排入城市下水道水质标准》执行，并严格按公司所排置的管道经园区生活污水管道排放。

污水处置措施

- 明确污水来源，清洗设备或生产过程中产生的废水应排入污水管道，高浓度残液桶应放到规定的存放地点，交由有资质的组织处理。
- 禁止用污水冲洗管道，如必须进行时应报组织机构同意并采取相应的措施避免造成污染。
- 现场污水池污水过多造成排水不畅时，应联系有资质的污水处理组织进行处理。
- 严禁将残油、剩饭菜渣倒入污水管道，严禁使用含磷洗涤剂冲洗餐具。
- 生活垃圾应及时清理，避免雨水冲刷造成水污染。

噪声污染防控

公司严格执行 GB 12348-2008《工业企业厂界噪声标准》III类标准，将公司厂界噪声值维持在昼间小于 65dB，夜间小于 55dB（晚 22:00 至次日早 6:00）的标准以下。公司会定期对噪声污染点进行检测，确保达标排放；同时，公司也会对产生噪声的设备，进行定期保养、维护，降低噪声污染。



3.4 绿色办公

力芯微严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，看重办公场所的日常管理，完善能源管理及水资源管理体系制度，加强节能减排、提高能源利用率、推动水资源节约，为减少污染和排放做出贡献。

我们制定了《节能管理制度》《节能技术监督标准》等相关制度，积极引导员工在日常办公中合理使用能源资源，采取了多种措施落实力芯微的绿色发展理念。

节能降耗

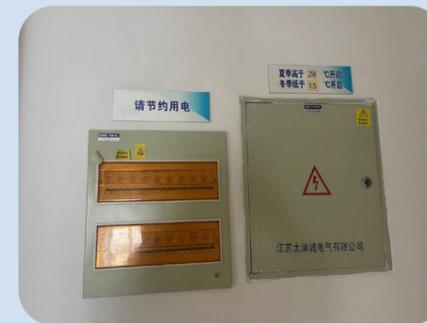
- 降低空调使用频率，温度设定不低于 26 度，杜绝空调运行和门窗大开同时发生的现象
- 提倡使用节能灯，做到人走灯灭、随时关灯
- 不使用大功率热水器
- 调控办公场所及现场休息场所居室温度设定，规范电暖器的使用，制定相应的管理办法，降低相关运营能耗水平
- 将电脑设定成自动待机或自动休眠模式，下班后对各办公室电脑关机情况进行检查

节约用水

- 定时检查水龙头滴漏情况
- 制作节水宣传资料，如标语等，放置在用水区域显眼位置

节约与循环利用

- 推行纸张双面打印、废纸回收，提倡无纸化网络办公，更多使用电子文档、电子邮件
- 自觉践行「光盘」行动和落实「文明餐桌」行动，防止「舌尖上的浪费」，养成健康用餐、文明用餐好习惯
- 积极开展修旧利废工作，针对风机 UPS、电机、IGBT 等设备进行利旧维修，对技改换下物资进行充分利旧，助力节能降耗，同时降低维护成本



4 以人为本 共建美好社会

- 环境管理体系
- 应对气候变化
- 排放物管理
- 绿色办公

力芯微秉承“情感待人、严谨处事”的核心价值观，尊重与爱护每一位员工，致力于打造多元化、平等、包容的职场，为每一位员工提供安全、健康、优质的工作环境。公司通过加强民主沟通、丰富员工活动等方式，建立起科学公正的人员管理体系，坚持以人为本、加强人文关怀，促进企业和谐、高质量发展。同时，作为一家致力于可持续发展的公司，我们深知承担社会责任和积极参与公益活动的重要性。我们通过实际行动践行企业社会责任，坚守传递爱与希望的使命，以坚定的决心和行动，为构建更加和谐美好的社会贡献我们的力量。

回应的重要性议题

- 员工权益
- 人才引进与留用
- 薪酬管理与晋升
- 职业安全与健康
- 社区责任及公益慈善
- 带动地区经济发展

联合国可持续发展目标：



4.1 保障员工权益

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，并结合内部《人事工作管理规范及实施标准》《招聘与入职管理制度》《离职管理制度》等管理办法，规范公司在招聘、离职、晋升、工作时数、假期、福利待遇等方面的管理。公司结合实际，规范员工招聘工作程序，提高招聘工作效率。严肃劳动纪律，维护员工合法权益，建立约束有力、有效的奖惩机制，提供有序的生产和工作流程。

为规范公司薪资福利管理，激励员工的工作积极性，体现公平性及合理性，公司依照相关法律法规要求，制定了《企业薪酬管理制度》《薪酬福利制度》《年终奖考核办法》等内部薪资福利制度。我们通过不断完善薪酬福利体系，为员工提供具有外部竞争力且内部具有激励性、合理性的薪酬结构。我们承诺男女同工同酬，不因员工性别而有差别待遇。

我们依据公司董事会审议通过的年度经营目标，定期开展覆盖全体员工的季度、年度 KPI 考核，制定相应的奖金、提成发放标准，考核内容包括员工工作绩效等方面，作为员工绩效奖金发放、薪资调整、职级升降、年度先进评选、岗位调整的客观依据。

在社会保障方面，公司积极落实各项福利政策，保障法定的各项权益，我们为全体员工足额申报和缴纳包含养老、医疗、工伤等在内的社会保险和住房公积金，同时为员工提供岗位补贴、租房补贴、高温补贴等各种福利，并依法给予员工年休假、婚假、病假、产假及其他法定假期，为员工提供多元化的福利待遇体系。在春节、端午节、劳动节、中秋节、国庆节等节日和员工生日时，为员工送上节日福利和生日礼品。

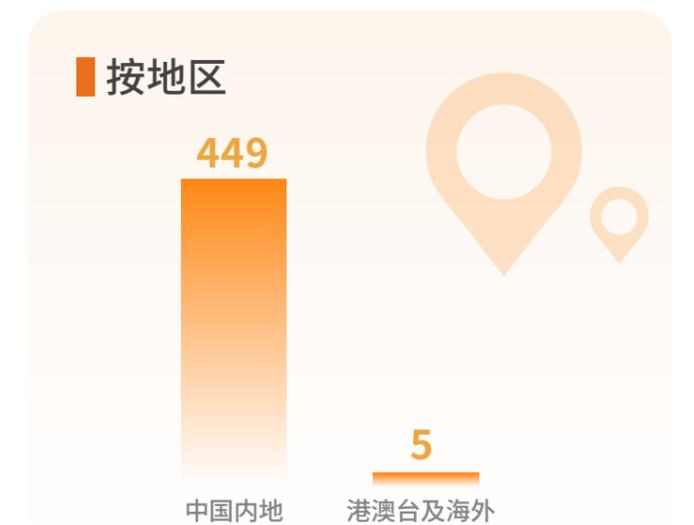
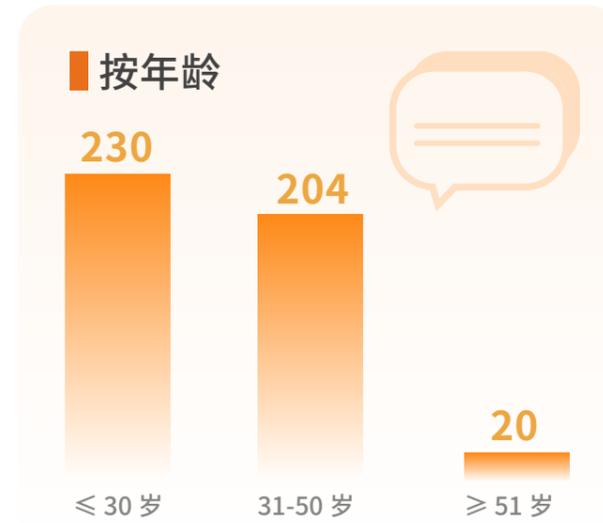
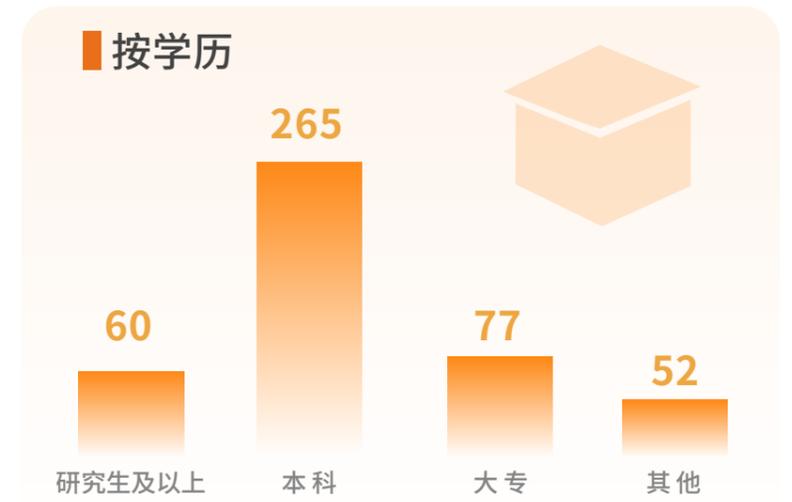
多元化福利待遇体系

福利分类	福利项目	员工范围
基本福利	养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金	全体员工
关怀福利	节假日福利、生日会、高温补贴、夜班补贴、女性员工福利、团建、就餐福利、体检、旅游等	全体员工
特别福利	租房补贴、岗位补贴、最佳新品奖、优秀员工奖励、残疾人补贴、发明专利奖励等	符合条件员工

我们严格规范人力资源配置并持续提升招聘工作效率。员工招聘严格遵循“按需招聘，逢进必考；依据计划，专业对口；公平公正，择优录用；先内后外，盘活资源”的原则，根据发展需求及劳动计划严格把控人员入口并择优录取，确保招聘质量并充分利用内部人才市场。

我们严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，在招聘过程中如有不按程序办事、把关不严等情况，将追究相关单位及人员的责任，严格杜绝雇佣童工及强制劳动的情况发生。

我们严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国残疾人保障法》等法律法规，在招聘、晋升及所有决策过程中都力求公平、公正、公开，反对基于种族、肤色、社会阶层、国籍、宗教信仰、残疾状况、怀孕、性别、性取向、民族、工会身份、政治联系、年龄或婚姻状况等因素的歧视，公司也明令禁止性骚扰及任何不当行为，坚决维护每位员工的尊严与安全，构建和谐融洽的工作氛围。



4.2 关爱员工健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，秉承“安全第一、预防为主，落实责任、确保安全，遵守法规、强化管理，改善环境、保护健康”的安全管理方针，制定并执行《应急准备和响应程序》《风险和机遇的应对控制程序》《环境因素的识别评价程序》，对生产过程中可能存在的危险有害因素进行识别和风险评估，指导公司不断完善安全风险识别与控制机制，使安全风险最小化，保障员工生命安全。

公司正积极推进 ISO 45001: 2018 职业健康安全管理体系的建设。同时针对消防火险、工伤、制造业隐患等一系列应急事件，我们制定了相应应急预案，组织培训和演练，并对演练结果进行总结和评估，以最大限度提高员工安全意识及处理突发安全事件能力，进而保障员工的安全。2023 年，公司共组织开展了 5 次应急培训演练。



力芯微组织 AED (心肺复苏) 救援设备的操作培训



力芯微开展年度消防演练活动

4.3 关注员工发展

我们秉承德才兼备的用人原则，将人才培养与发展作为公司核心竞争力和未来发展的驱动力，为员工创造不断成长的机会，构建了完善的员工培训体系，制定了《培训管理作业指引》《人员晋升管理体系》，通过打造丰富、灵活、多元的课程，为拓宽员工的职业成长之路提供了系统性的支持。

我们高度关注优秀人才的培养，通过对公司所有员工实施必要的培训，使其掌握相应岗位需要的技能、服务质量与环境意识，确保员工素质满足管理和服务客户的要求。公司人力资源部负责持续完善内部培训体系、统筹管理公司培训相关事务，满足员工提升专业知识和基本职业技能的学习需求，鼓励员工自主学习，在实现自身价值提升的同时促进公司持续发展。

为此，公司根据不同的管理层级、业务职能、学历层次，制定了适合管理人员、技术人员、生产人员等不同岗位的培训计划，并采用内外部相结合的方式，通过内部讲师、外聘专业讲师、外部培训、团队拓展训练等多种有效形式，全面提升员工的综合素质，为实施公司发展战略提供了坚实的人力资源保障。

培训对象	培训内容
管理人员	现代企业管理理论、组织决策能力、公司及各体系战略管理培训
专业技术人员	专业技术培训、基础理论培训、业务实操培训
体系内审员	各体系相关知识培训、内审员技巧培训、体系相关法律法规培训
设计、工艺、生产、QC	执行认证体系专业知识刷新培训
HR、财务	与职责相关的人力资源、财务知识培训

案例

报告期内，力芯微面向不同层级员工组织了一系列培训活动，累计培训 175 人次，切实帮助员工提升职业能力，助力人才发展。

中高层管理培训

面向中高层组织“质量大讲堂”为主题的质量培训，共

51 人次参与。

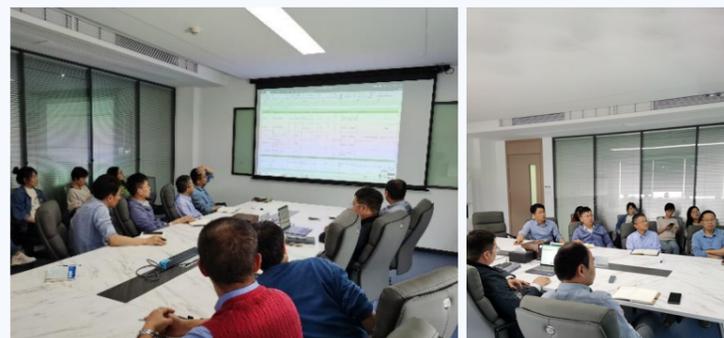


新员工入职培训

共组织 4 场，累计 69 人次参与。

专业技术人员培训

开展研发培训，报告期内，研发部实训中心组织 15 人参与人才实训；组织 11 场内训，共 26 人次参与。



销售培训：组织两场销售能力提升高级研讨班培训，共 10 人次参与。

专项培训：组织开展人力资源高研班、税务稽查重点与应对策略等专项培训，4 人次参与。

4.4 丰富员工生活

案例

户外徒步，增强体魄

2023 年 6 月，为增强团队凝聚力，以积极进取的精神引领企业发展，我们开展了“状元古道徒步行”户外徒步活动，员工们用脚步丈量自然深度，用行动实践绿色理念，享受徒步穿越带来的大汗淋漓和清风吹拂，强健体魄，拥抱自然。





多彩活动

为平衡员工的工作与生活，满足员工日益增长的精神文化需求，力芯微积极推动文体俱乐部的建设，持续开展丰富多彩的文体活动，包括常态化组织员工开展运动类、竞技类活动，参与工会、政府组织的各项文体活动，不断提升员工幸福感、归属感，增强企业向心力、凝聚力。



地面冰壶活动



九华山团建



组队参加篮球比赛



羽毛球俱乐部



徒步活动



生日会

4.5 奉献社会公益

力芯微坚持履行企业社会责任，每年组织社会公益实践活动，号召员工们一起行动，为社会贡献美好力量。

支持教育事业

我们积极投身于教育事业，加强高校交流合作，以实际行动助力高层次人才培养，激发创新活力的根本。

案例

设立东南大学“力芯微奖励基金”，教育向善

秉持“止于至善”的校训精神，力芯微于 2022 年捐资 120 万，在东南大学设立“力芯微奖励基金”，每年奖励本科生 14 名、研究生 20 名，助力东大学子筑梦远航。2023 年 6 月 6 日，力芯微受邀参加东南大学 121 周年校庆大会及“东南向善”校庆捐赠感恩答谢会暨颁奖大会。



东南大学 121 周年校庆大会及“东南向善”校庆捐赠感恩答谢会暨颁奖大会

公益慈善捐赠

自成立以来，我们始终重视将企业发展与承担社会责任相结合，把握国家乡村振兴等战略需求，发挥行业引领作用，积极参与社会公益活动，贡献更多的社会价值。2023 年，公司继续发展公益事业，通过推进社会捐赠、支持教育、公益活动等方式回馈社会，向社会传递温暖与爱。

2023 年 12 月，力芯微分别向西安电子科技大学教育基金会和四川电子科技大学教育发展基金会捐赠共 100 万元，支持教育事业发展。



此外，我们积极参与经营所在地的社区慈善活动，2023 年 8 月，力芯微向无锡市新吴区红十字会捐赠 4 万人民币，通过捐赠红十字会回馈社会，促进企业与社区的和谐共融，实现企业与社区共同发展。



指代说明

简称	释义
力芯微、公司、本公司、我们、ETEK	无锡力芯微电子股份有限公司及子公司
赛米垦拓	无锡赛米垦拓微电子股份有限公司
TWS 耳机	True Wireless Stereo 耳机，即真无线耳机
Fabless	无生产加工线、专注于设计的模式
模拟芯片	指由电容、电阻、晶体管等集成在一起用来处理模拟信号的集成电路
晶圆、圆片	指制作硅半导体集成电路所用的硅晶片，是芯片的载体
封装	将芯片封装在保护壳内，以便安装和连接
IC	集成电路、芯片
OVP	即 Over Voltage Protection，一种保护芯片，集成了瞬变抑制模块，开关模块，检测模块等，可以在电路中起到对直接电压，瞬变电压的快速关断或抑制功能
OCP	Over Current Protection，过流保护
TVS	即 Transient Voltage Suppressor，一种保护芯片，由稳压管，三极管，MOS 管及电阻单元等多种组合集成，可在电路中起到对浪涌、静电等瞬变电压的抑制功能
e-fuse	电子保险丝
LDO	即 Low dropout regulator，低压差线性稳压器，一种电源转换芯片
DC/DC	即 DC-DC converter，直流 - 直流转换器，一种电源转换芯片
PMIC	Power Management IC，电源管理集成电路
Charger	充电管理
Load Switch	负载开关
LED	Light Emitting Diode，发光二极管
LCD	Liquid Crystal Display，液晶显示器
Motor	电机
ESD	Electro-Static Discharge，静电防护
OPA	Operational Amplifier，运算放大器
Logic	逻辑类集成电路
Sensor	传感器
Analog Switch	模拟开关

对标索引表

目录	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》	
关于本报告		第一章 总则
董事长致辞		第一章 总则
走进力芯微		第一章 总则
第一章 优化管理，促进高质量发展	1.1 夯实公司治理 1.2 稳控风险底线 1.3 可持续发展管理	第五章 可持续发展相关治理信息披露 第一节 可持续发展相关治理机制 第二节 商业行为
第二章 自主创新，促进行业发展	2.1 创新研发体系 2.2 供应链管理 2.3 优化客户服务 2.4 助力行业发展	第四章 社会信息披露 第二节 创新驱动与科技伦理 第三节 供应商与客户
第三章 低碳发展，响应双碳目标	3.1 环境管理体系 3.2 应对气候变化 3.3 排放物管理 3.4 绿色办公	第三章 环境信息披露 第一节 应对气候变化 第二节 污染防治与生态系统保护 第三节 资源利用与循环经济
第四章 以人为本，共建美好社会	4.1 保障员工权益 4.2 关爱员工健康 4.3 关注员工发展 4.4 丰富员工生活 4.5 奉献社会公益	第四章 社会信息披露 第一节 乡村振兴与科技伦理 第四节 员工

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读本报告，这是力芯微发布的首份《环境、社会及公司治理报告》。

为发挥本报告的沟通交流作用，并有效推进力芯微的 ESG 管理与实践，我们诚挚邀请您填写意见反馈表，帮助我们对报告进行持续改进。

您的信息

姓名：

所在行业：

岗位名称：

邮箱地址：

1. 您对力芯微 ESG 报告的总体评价为？

非常好

好

一般

差

非常差

2. 您认为本报告在反映力芯微对环境、社会和公司治理的重大影响方面表现如何？

非常好

好

一般

差

非常差

3. 您认为力芯微在利益相关方沟通方面表现如何？

非常好

好

一般

差

非常差

4. 您认为本报告在信息和数据披露的真实性、准确性和有效性方面表现如何？

非常好

好

一般

差

非常差

5. 你认为本报告的总体框架、内容设计和形式上可读性如何？

非常好

好

一般

差

非常差

开放性问题：

您对报告中哪一部分最感兴趣？

您认为本报告哪些 ESG 信息对您最有用？

您对力芯微今后发布 ESG 报告有何意见或建议？

无锡力芯微电子股份有限公司

地址：江苏省无锡市新吴区新辉环路 8 号

电话：0510-85210118

邮箱：marketing@etek.com.cn

官网：<https://www.etek.com.cn>