

证券代码：601860

证券简称：紫金银行

江苏紫金农村商业银行股份有限公司

投资者关系活动记录

投资者关系活动类型	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（股东大会股东问答）
时间	2024年9月5日
地点	上海证券交易所上证路演中心
本行接待人员	公司负责人邵辉、副董事长朱鸣、分管财务副行长王清国、董事会秘书吴飞、全体独立董事
现场问答环节主要内容	<p>紫金银行于2024年9月5日上午，在上证路演中心以网络互动的形式，召开2024年半年度业绩说明会。公司负责人邵辉先生、副董事长朱鸣先生、分管财务副行长王清国先生、董事会秘书吴飞先生及全体独立董事参加会议交流，会议内容摘要如下：</p> <p>一、请问贵行在科技、绿色、普惠金融方面有何举措？</p> <p>答：促进科技金融创新发展方面，一是优化组织架构，设立科创金融部（二级部），负责科创金融业务的总体推动、牵头组织和产品运维等工作。二是不断创新产品，现有科技贷款、宁创担、苏科贷、知识产权贷、专精特新保等多款产品，同时建立信息共享机制，建立健全科创企业名录库等科创资源信息，形成科创金融360°画像数据库。三是建立走访清单，实现精准营销，围绕科技型企业、专精特新企业、商会协会、流失客户等重点发力，对照目标客户清单进行精准营销和重点走访。</p> <p>促进绿色金融加力发展方面，一是优化组织架构，设立了绿色金融中心，专门负责全行绿色金融业务的营销管理和推动，2021年6月，首家绿色支行正式揭牌。二是制定专项政策，对符合绿色贷款认定条件的额外给予FTP（内部资金转移定价）优惠，并设置绿色贷款考核指标。建立ESG工作体系，成为全国第10家加入联合国PRB原则银行。三是提供专项产品和服务，升级环保贷业务，创新“紫金·苏碳融”绿色金融产品，探索推进“碳排放配额质押贷款”业务，为企业提供更好更优的绿色金融服务。</p> <p>促进普惠金融深度发展方面，一是优化组织架构，下设普惠金融中心，牵头负责全行普惠金融贷款业务推动。二是制定专项政策，制定了</p>

做小做散赋能二十条方案，开展流失客户唤醒及优质客户定价赋能活动等，提升普惠企业服务能力。三是提供专项产品和服务，目前已经形成以“金陵惠农系列”产品为主的涉农贷款产品体系，同时加强普惠金融拳头产品打造，落实开展政银合作，提高小微企业转贷效率，为小微企业提供无还本续贷支持，进一步扩大普惠金融覆盖面。

二、请预测后续息差变化情况？如何展望2024年非息收入的增长情况？

答：综合当前实体经济信贷需求、企业和居民存款现状，以及最新公布的社融数据，全行业存贷款收付息率的变动仍受当前经济环境影响，在不考虑LPR再次调降的情况下，短期来看息差下行速度有所缓解，四季度预计得以企稳。我行息差变动趋势基本与行业总体趋势一致。

二季度，我行中间业务收入保持较好增速水平，公司板块如保理、信用证等业务贡献较好，财富类代销量有所增长，预计全年非息收入增量同比多增。

三、请问公司如何考虑中期分红事项？计划什么时候分红？

答：我行已于2024年4月26日披露《关于2024年中期分红安排的公告》（根据《企业会计准则》，中期指短于一个完整的会计年度的报告期间），5月20日召开2023年年度股东大会，授权董事会在符合监管要求和利润分配的条件下制定具体的中期分红方案。后续我行将根据相关法律、法规及《章程》的规定，按照监管要求，结合中期经营情况，做好中期分红相关工作，统筹中期和年度分红金额，保持分红合理时间间隔，与投资者共同实践“同分享、共成长”的价值理念。

四、在提升资本充足率方面，公司有什么对策？

答：内源管理方面，一是做好定价管理，稳住息差，二是强化信用风险管控，加大逾欠息贷款清收力度，三是调优资产结构，着力投放中小微企业贷款，清降表外低效资产。外源补充方面，提升我行基本面价值，持续推进战略转型，结合外部市场环境、监管指标、我行发展及资本现状等，择机稳妥推进资本补充计划。

五、在监管趋严的环境之下，贵行将从哪些方面强化内控合规管理？

答：我行认真贯彻落实监管部门、省联社工作要求，坚持全面从严

治党、从严治行，不断夯实合规案防管理基础，增强内控合规管理质效和案件风险防控能力，力促本行稳健经营和高质量发展。一是**做实制度流程管理**。强化制度顶层设计，制定《合规银行建设2024-2026年工作规划实施方案》，强化高层引领、深化合规管控，严守合规底线，进一步增强内控执行刚性。二是**强化重点领域风险管控**。针对信贷、运营和个人信息保护等重点领域，深入开展专项检查。强化对重点领域的审计监督，对审计发现的问题提出整改意见，督促有关部门扎实提升内控管理质效。强化操作风险管理，修订完善本行相关制度，不断优化操作风险防控措施，将操作风险管控有机融入日常经营管理。三是**提升系统线上管控质效**。强化科技赋能，抓实日常管理规定动作，充分利用条线系统资源，提升员工异常行为的排查质效；持续完善合规管理系统功能，优化预警监测模型；强化过程管理和质量控制，全面提升合规案防管理、案件风险排查工作质效。四是**厚植合规文化根基**。分层分类开展合规宣教，做到合规宣教“四必讲”，引导员工树立合规意识，自觉依法合规。