

证券代码：688390

证券简称：固德威

公告编号：2024-065

固德威技术股份有限公司 关于公司核心技术人员变动暨新增认定核心技术 人员及聘任副总经理的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 根据公司战略发展规划，综合考虑公司核心技术研发等实际情况，经公司管理层研究决定，原核心技术人员黄榜福先生因工作职责调整，不再参与公司具体研发项目，公司不再认定黄榜福先生为核心技术人员，职务调整后，黄榜福先生仍在公司任职售后服务部技术专家。

● 结合公司未来发展规划，综合考虑研发人员任职情况、教育背景、工作经历、技术经验、主要知识产权、科研成果以及其对公司核心技术和业务发展贡献等相关因素，经公司管理层研究决定新增认定潘冬华先生、向军先生为公司核心技术人员，同时聘任潘冬华先生为公司副总经理。

● 公司的技术研发和日常经营均正常稳健进行，公司研发团队结构完整，后备人员充足，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司核心技术及创新产品的持续开发。核心技术人员的调整及变动不会影响公司所拥有的核心技术及知识产权权属的完整性，亦不会对公司的核心竞争力与持续经营能力产生不利影响。

一、核心技术人员变动具体情况

原核心技术人员黄榜福先生因工作职责调整原因，不再参与公司具体研发项目，公司综合考虑技术研发工作的管理和执行情况，经公司管理层研究决定，不再将其认定为公司核心技术人员。

（一）黄榜福先生的具体情况

黄榜福，男，1984年出生，本科学历，毕业于北京交通大学电气工程及其自动化专业。2008年7月至2010年10月，任山特电子（深圳）有限公司产品技术中心工程师；2010年11月至2017年9月，历任深圳市中兴昆腾有限公司开发部研发中心副总经理、市场部部长；2017年9月至2021年12月，任公司深圳研发中心总监；2022年1月至2023年12月兼任商用产品线总监；2024年1月至今，任公司售后服务部技术专家。

（二）参与的研发项目及专利情况

黄榜福先生在任职期间参与了公司的研发工作，黄榜福先生工作期间作为发明人申请的所有专利均为职务成果，专利所有权均归属于公司及子公司，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷，其离职不影响公司专利等知识产权的完整性，不会对公司业务发展和技术创新产生重大不利影响。

（三）保密协议情况

公司与黄榜福先生签署了《保密协议》，根据与公司签署的《保密协议》，黄榜福先生无论何种原因离职，均应对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司的技术秘密或商业秘密负有保密义务。不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让、赠与或以其他任何方式使任何第三方知悉属于公司的技术秘密或商业秘密。

截至本公告披露日，公司未发现黄榜福先生存在违反保密义务的情形，黄榜福先生与公司不存在劳动争议或纠纷。

二、新增核心技术人员认定情况

公司结合潘冬华、向军的任职履历，以及对公司核心技术研发的参与情况及对公司业务发展贡献等相关因素，经公司管理层研究，认定其为公司核心技术人员。具体情况如下：

潘冬华，男，1987年出生，中国国籍，博士学位。2015年7月至2017年8月，任苏州汇川技术有限公司高级工程师；2017年9月至2019年10月，任丹麦奥尔堡大学博士后研究员；2022年1月加入固德威技术股份有限公司，现任副总经理，主持公司产品研发工作。潘冬华先生本科和博士均毕业于华中科技大学电气工程专业，长期从事电力电子技术研究工作，拥有十余年新能源相关技术研究及产品开发经验。发表论文45篇，获得或申请发明专利16项，撰写专著2

部；获得教育部高等学校科学研究优秀成果奖自然科学一等奖、斯坦福大学“全球前 2%顶尖科学家”、IEEE 电力电子学会“杰出审稿人”等荣誉；入选“江苏省双创人才”、“姑苏创新领军人才”和“苏州高新区创新领军人才”。

向军，男，1987 年出生，中国国籍，本科学历。2012 年至 2014 年，任江苏固德威电源科技股份有限公司研发工程师一职；2014 年至 2016 年期间，任卡乐电子(苏州)有限公司资深研发工程师；2016 年至 2017 年期间，任锦浪科技股份有限公司研发经理一职；2017 年至今，任固德威技术股份有限公司研发产品线总监，负责公司逆变器、电池等产品研发工作。向军先生长期从事电力电子方面开发工作，拥有授权发明专利 7 项，实用新型专利 41 项，曾获评苏州市科学技术奖、姑苏重点产业紧缺人才等。

截至目前，潘冬华先生直接持有公司 14,974 股，占公司总股本的 0.01%；向军先生通过苏州合众聚德投资企业（有限合伙）间接持有公司股份 82,320 股，占公司总股本的 0.03%。

潘冬华、向军与公司控股股东、实际控制人、持有公司 5%以上股份的股东以及董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，不属于失信被执行人，亦不存在受过中国证监会及其他有关部门处罚和证券交易所惩戒的情况。

三、核心技术人员变动对公司的影响

公司通过长期技术积累和发展，已建立了完备的研发体系。公司始终注重人才的引进与培养，多年来逐步建立了与行业特征及公司发展需求相适应的人才引进和培养机制，具备良好的人才梯队基础，不存在对特定核心技术人员的单一依赖。

截至 2024 年 6 月 30 日，公司研发人员数量分别为 1,082 人，占公司总人数的比例为 28.19%。截至本公告披露日，本次核心技术人员变动情况如下：

时间	核心技术人员
本次变动前	方刚、卢进军、徐南、黄榜福
本次变动后	卢进军、徐南、潘冬华、向军

四、公司采取的措施

公司各项研发活动均处于正常有序的推进状态。公司技术研发团队架构完整，研发管理体系健全，后备人员充足，现有研发团队及核心技术人员能够支撑公司未来核心技术的持续发展。公司将持续加大研发投入，不断完善研发团队建设，持续提升公司研发创新能力。

五、聘任公司副总经理

公司于 2024 年 9 月 30 日召开第三届董事会第二十七次会议，审议通过了《关于聘任潘冬华先生为公司副总经理的议案》。根据《公司章程》的有关规定，由公司总经理黄敏先生提名，经董事会提名委员会资格审核，公司聘任潘冬华先生担任公司副总经理。潘冬华先生副总经理任期自本次董事会审议通过之日起至公司第三届董事会任期届满之日止。

潘冬华先生具备履行职责所需要的专业知识，能够胜任副总经理岗位的职责要求，符合《公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》及《公司章程》有关任职资格的规定，未发现其存在相关法律法规规定的禁止任职的情况，未曾受过中国证券监督管理委员会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒，不存在被中国证监会确定为市场禁入者且禁入尚未解除的情形。

特此公告。

固德威技术股份有限公司

董事会

2024 年 10 月 1 日