

宁波弘讯科技股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：20241001

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他
参与单位名称	投资者
时间	2024/10/28 15:00 至 16:00
地点	上海证券报·中国证券网(https://roadshow.cnstock.com/)
上市公司接待人员姓名	公司董事长：熊钰麟先生 公司董事、总经理：熊明慧女士 公司财务总监：叶海萍女士 公司董事会秘书：郑琴女士 独立董事：沈玉平先生
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一、预征集问题：无</p> <p>二、互动问答：</p> <p>1.公司三季度的营业外支出与上年同期相差较大的原因是什么？ 答：尊敬的投资者，您好！2024年三季度营业外收入主要系广东弘讯诉讼按会计谨慎性原则计提了预计负债1,430万元。具体详见公司披露于上海证券交易所网站和上海证券报的《关于全资子公司涉及诉讼的公告》（公告编号为2024-021）。</p> <p>2.公司目前在手订单有多少金额？ 答：尊敬的投资者，您好！目前公司在手订单充足，请关注公司后续相关公告，感谢您的支持！</p> <p>3.公司有用专项贷款回购注销提振二级市场信心的计划吗？ 答：尊敬的投资者，您好！公司已关注到近期有关股票回购增持专项再贷款相关政策，公司将结合战略规划和经营发展需要，综合考虑资本运作工具提升公司投资价值，如有重大事项将严格按照相关法律法规和监管规则的要求履行信息披露义务，具体信息请以公司公告为准。公司管理层始终保持对未来发展的坚定信心，通过扎实做好主业经营，不断提升公司业务核心竞争力来推动公司可持续高质量发展。感谢您的关注！</p> <p>4.贵公司“核聚变”概念主要表现在哪些方面？ 答：尊敬的投资者，您好！</p>

公司控股子公司意大利 EEI 有着 45 年历史的专业电源转换技术，在核聚变电源器领域拥有深厚的技术积累和丰富的产品经验，可以满足各类客户的定制化需求，并持续创新并致力于为核聚变领域提供前沿技术支持。

近年，EEI 参与 F4E(FusionforEnergy)主导的“人造太阳”计划（又称“ITER 计划”），该计划是世界上最大的核聚变实验反应堆计划，旨在利用核聚变控制技术，实现可持续和清洁的能源生产，是解决能源危机的终极方案之一。日本与欧盟共同建设的大型核聚变实验装置 JT-60SA 作为 ITER 计划的先行项目已于 2023 年 12 月 1 日开始运行。JT-60SA 运行需要对等离子体进行精细的控制，以维持等离子体的稳定性并使其处于理想的状态以进行聚变反应，EEI 为其提供具有高动态特性的 HDPS 系列电源完整解决方案(以下简称“HDPS”)。该方案基于高精度和高速度的电源控制,有效地加热和约束等离子体，使其达到和维持聚变所需的高温和高密度条件，这种控制的准确性直接影响等离子体的稳定和聚变实验的连续性，进而影响聚变反应的效率和能力。该类项目的持续参与，展示了 EEI 在核聚变领域的技术实力，期待也将持续能分享更多该类项目进展。感谢您的关注。

5.贵公司工业自动化板块收入占比较高，但已经是注塑机控制器单项冠军了，未来如何继续保持成长？

答：尊敬的投资者，您好！

弘讯专注在工业控制领域四十年，坚持技术领先和产品创新，不断投入在产品的更新换代与持续精进，将持续巩固在塑料机械控制领域行业地位。同时，横向积极向金属加工控制领域拓展。近些年通过持续研发精进，工控单元产品在折弯机、卷板机、滚弯机、液压机领域取得良好进展。折弯机伺服泵控系统被评为 2023 年度宁波市高端装备制造业重点领域首台（套）产品，其全电动、电液、高速泵控的解决方案，搭配弘讯驱电一体电液伺服在业内受到好评。营销面积极参加工业行业展会、与国内知名下游厂商建立深度合作，产品渗透度、品牌知名度在逐渐提升。此外，经过长期研发孵化，公司高端数控机床控制系统对标海外龙头企业，突破数控系统核心技术，开发双轴同动产生尖点的补偿算法，使加工中心圆度大幅提升，并提高加工精度与效率，已运用在三轴立式加工中心、摩擦焊接机等机器设备。

6.你们上市后就做过一次股权激励，员工越来越多，可以考虑做一次股权激励啊！

答：尊敬的投资者，您好！

公司非常重视员工的积极性和公司的竞争力，股权激励、员工持股都有利于建立和完善企业与员工利益共享机制，提高团队凝聚力和公司竞争力，是推动公司持续发展的关键因素之一。

	<p>公司会考虑激励的多种方式，以期吸引和保留核心管理层与核心骨干，激发员工的创造力和工作热情，从而提升公司的市场竞争力。公司将根据实际情况与员工持股相关监管要求制定相关计划，并按照规定进行信息披露。</p> <p>7.贵公司控股股东很久没有减持了，最近有计划减持吗？</p> <p>答：尊敬的投资者，您好！公司未收到亦未听闻控股股东有减持计划。若控股股东有减持计划，将会提前至少 15 个交易日披露计划公告。谢谢。</p>
附件清单 (如有)	
日期	2024 年 10 月 28 日