

上海兰迪律师事务所

关于澜起科技股份有限公司

2019 年限制性股票激励计划预留授予第四个归属期、2022
年限制性股票激励计划预留授予第二个归属期、2023 年限制
性股票激励计划预留授予第一个归属期归属条件成就的

法律意见书



中国上海市虹口区东大名路 1089 号北外滩来福士广场东塔 16 楼 (200082)
16th Floor, East Tower, Raffles City, No.1089, Dongdaming Road,
Hongkou District, 200082, Shanghai, China
Tel: 8621-66529952 Fax: 8621-66522252



上海兰迪律师事务所

关于澜起科技股份有限公司

2019 年限制性股票激励计划预留授予第四个归属期、2022 年限制性股票激励计划预留授予第二个归属期、2023 年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归属条件成就的法律意见书

致：澜起科技股份有限公司

上海兰迪律师事务所接受澜起科技股份有限公司（以下简称“澜起科技”或“公司”，证券代码为 688008）的委托，为公司实施限制性股票激励计划所涉及的相关事宜出具法律意见书。

本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）及《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》（以下简称“《自律监管指南》”）等有关法律、法规、规范性文件和《澜起科技股份有限公司章程》的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，已为澜起科技实施限制性股票激励计划出具了相关法律意见书。现就澜起科技 2019 年限制性股票激励计划（以下简称“2019 年激励计划”）预留授予第四个归属期、2022 年限制性股票激励计划（以下简称“2022 年激励计划”）预留授予第二个归属期和 2023 年限制性股票激励计划（以下简称“2023 年激励计划”）预留授予第一个归属期归属条件成就之事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师特作如下声明：

1. 本所律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查与验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，

所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担相应法律责任。

2. 本所不对有关会计、审计等专业事项及澜起科技限制性股票激励计划所涉及股票价值等非法律问题做出任何评价。本法律意见书对有关会计报表、审计报告及限制性股票激励计划中某些数据、结论的引述，并不意味着本所律师对该等数据、结论的真实性和准确性做出任何明示或默示的保证。

3. 澜起科技保证已经提供了本所律师认为出具本法律意见书所必需的、真实的原始书面材料、副本材料或其他口头材料。澜起科技还保证上述文件真实、准确、完整；文件上所有签字与印章真实；复印件与原件一致。

4. 对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖有关政府部门、公司或其他有关单位出具的证明文件出具本法律意见书。

5. 本法律意见书仅供澜起科技 2019 年限制性股票激励计划、2022 年限制性股票激励计划和 2023 年限制性股票激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

6. 本所同意澜起科技将本法律意见书作为其实施 2019 年限制性股票激励计划、2022 年限制性股票激励计划和 2023 年限制性股票激励计划的必备法律文件之一，随同其他申请材料一起提交上海证券交易所予以公开披露，并愿意依法承担相应的法律责任。

正文

一、关于《2019年限制性股票激励计划》《2022年限制性股票激励计划》和《2023年限制性股票激励计划》实施情况暨本次归属条件成就事项的批准和授权

（一）《2019年限制性股票激励计划》实施情况及审批程序

1. 2019年10月21日，澜起科技第一届董事会第十次会议审议通过了《关于公司<2019年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等议案。关联董事已回避表决。

2019年10月21日，澜起科技第一届监事会第六次会议审议通过了《关于公司<2019年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》及《关于公司<2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》。

2019年10月21日，公司独立董事发表了《关于第一届董事会第十次会议相关议案的独立意见》，认为限制性股票激励计划有利于公司持续发展，不会损害公司及全体股东的利益。

2. 2019年10月29日，澜起科技第一届董事会第十一次会议审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

3. 2019年10月22日至2019年10月31日，公司将首次授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。公司于2019年11月14日公告了监事会发表的《监事会关于公司2019年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

4. 2019年11月25日，澜起科技2019年第二次临时股东大会审议通过了《关于公司<2019年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司已对内幕信息知情人和激励对象买卖公司股票情况进行了自查，并于2019年11月26日披露了《关于公司2019年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

5. 2020年01月08日，澜起科技第一届董事会第十二次会议和第一届监事会第八次会议分别审议通过了《关于调整2019年限制性股票激励计划相关事项的议案》和《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。董事会同意首次授予对象的调整，认为首次授予条件已成就，同意向304名激励对象首次授予限制性股票共1,350万股，授予价格为25.00元/股。关联董事已回避表决。

监事会还发表了《监事会关于2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单（调整后）的核查意见》。

2020年01月08日，公司独立董事发表了《关于第一届董事会第十二次会议相关议案的独立意见》，同意上述调整及首次授予事项。

6. 2020年11月24日，澜起科技第一届董事会第十九次会议和第一届监事会第十三次会议分别审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》和《关于调整2019年限制性股票激励计划授予价格的议案》。同意限制性股票授予价格（含预留授予）由25.00元/股调整为24.70元/股。认为预留限制性股票的授予条件已经成就，同意预留授予日为2020年11月24日，同意向164名激励对象授予预留限制性股票300万股。关联董事已回避表决相关议案。

监事会还发表了《监事会关于2019年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的核查意见》，认为预留授予激励对象的主体资格合法、有效。

2020年11月24日，公司独立董事发表了《关于第一届董事会第十九次会议相关议案的独立意见》，同意上述调整及预留授予事项。

7. 2021年01月08日，澜起科技第一届董事会第二十次会议和第一届监事会第十四次会议分别审议通过了《关于公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》，认为首次授予部分的限制性股票第一个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的278名激励对象办理相关限制性股票归属事宜，本次可归属数量为126.0152万股。关联董事已回避表决。

监事会还发表了《监事会关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属名单的核查意见》，认为本次归属激励对象的主体资格合法、有效，

归属条件已成就。

2021年01月08日，公司独立董事发表了《关于第一届董事会第二十次会议相关议案的独立意见》，认为首次授予部分的限制性股票第一个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的278名激励对象办理相关限制性股票归属事宜。

8. 2021年08月09日，澜起科技第一届董事会第二十三次会议和第一届监事会第十七次会议分别审议通过了《关于调整2019年限制性股票激励计划授予价格的议案》，因公司2020年年度权益分派已实施完毕，同意限制性股票授予价格(含预留授予)由24.70元/股调整为24.40元/股。关联董事已回避表决。公司独立董事于同日发表了同意的独立意见。

9. 2021年11月24日，澜起科技第二届董事会第三次会议和第二届监事会第三次会议分别审议通过了《关于公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》，认为预留授予部分的限制性股票第一个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的126名激励对象办理相关限制性股票归属事宜，本次可归属限制性股票数量为23.3530万股。

监事会还发表了《监事会关于2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属名单的核查意见》，认为本次归属激励对象的主体资格合法、有效。

2021年11月24日，公司独立董事发表了《关于第二届董事会第三次会议相关议案的独立意见》，认为预留授予部分的限制性股票第一个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的126名激励对象办理相关限制性股票归属事宜。

10. 2022年01月10日，澜起科技第二届董事会第五次会议和第二届监事会第五次会议分别审议通过了《关于公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》，认为首次授予部分的限制性股票第二个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的234名激励对象办理相关限制性股票归属事宜，本次可归属限制性股票数量为235.3660万

股。关联董事已回避表决。

监事会还发表了《监事会关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属名单的核查意见》，认为本次归属激励对象的主体资格合法、有效。

2022年01月10日，公司独立董事发表了《关于第二届董事会第五次会议相关议案的独立意见》，认为首次授予部分的限制性股票第二个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的234名激励对象办理相关限制性股票归属事宜。

11. 2022年08月09日，澜起科技第二届董事会第九次会议和第二届监事会第八次会议分别审议通过了《关于调整2019年、2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》，因公司2021年年度权益分派已实施完毕，同意限制性股票授予价格(含预留授予)由24.40元/股调整为24.10元/股。关联董事已回避表决。公司独立董事于同日发表了同意的独立意见。

12. 2022年12月13日，澜起科技第二届董事会第十一次会议和第二届监事会第十次会议分别审议通过了《关于公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》。认为预留授予部分第二个归属期归属条件已成就，符合归属条件的激励对象共104名，可归属的限制性股票数量共计为41.14万股。无关联董事需对上述议案回避表决。

监事会还发表了《监事会关于2019年限制性股票激励计划预留授予部分第二个归属期归属名单的核查意见》，认为本次归属激励对象的主体资格合法、有效。

2022年12月13日，公司独立董事发表了《关于第二届董事会第十一次会议相关议案的独立意见》，认为预留授予部分的限制性股票第二个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的104名激励对象办理相关限制性股票归属事宜。

13. 2023年01月09日，澜起科技第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十一次会议分别审议通过了《关于公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的议案》，认为首次授予部分的限制性股票第三个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的215

名激励对象办理相关限制性股票归属事宜，本次可归属限制性股票数量为333.279万股。关联董事已回避表决。

监事会还发表了《监事会关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期归属名单的核查意见》，认为本次归属激励对象的主体资格合法、有效。

2023年01月09日，公司独立董事发表了《关于第二届董事会第十二次会议相关议案的独立意见》，认为首次授予部分的限制性股票第三个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的215名激励对象办理相关限制性股票归属事宜。

14. 2023年08月23日，澜起科技第二届董事会第十九次会议和第二届监事会第十八次会议分别审议通过了《关于调整2019年、2022年、2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》。因公司2022年年度权益分派已实施完毕，同意将2019年限制性股票激励计划授予价格（含预留授予）由24.10元/股调整为23.80元/股。关联董事已回避表决。公司独立董事对调整限制性股票授予价格事项发表了同意意见。

15. 2023年11月28日，澜起科技第二届董事会第二十一次会议和第二届监事会第二十次会议分别审议通过了《关于公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第三个归属期符合归属条件的议案》。认为预留授予部分第三个归属期归属条件已成就，符合归属条件的激励对象共97名，可归属的限制性股票数量共计为57.2040万股。无关联董事需对上述议案回避表决。

监事会还发表了《监事会关于2019年限制性股票激励计划预留授予部分第三个归属期及2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属名单的核查意见》，认为本次归属激励对象的主体资格合法、有效。

2023年11月28日，公司独立董事发表了《关于第二届董事会第二十一次会议相关议案的独立意见》，认为预留授予部分的限制性股票第三个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的97名激励对象办理相关限制性股票归属事宜。

16. 2024年01月08日，澜起科技第二届董事会第二十三次会议和第二届监事

会第二十二次会议分别审议通过了《关于公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第四个归属期符合归属条件的议案》，认为首次授予部分的限制性股票第四个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的210名激励对象办理相关限制性股票归属事宜，本次可归属限制性股票数量为439.4440万股。关联董事已回避表决。

监事会还发表了《监事会关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第四个归属期归属名单的核查意见》，认为本次归属激励对象的主体资格合法、有效。

2024年01月08日，公司独立董事发表了《关于第二届董事会第二十三次会议相关议案的独立意见》，认为首次授予部分的限制性股票第四个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的210名激励对象办理相关限制性股票归属事宜。

17. 2024年06月21日，澜起科技第三届董事会第一次会议和第三届监事会第一次会议分别审议通过了《关于调整2019年、2022年、2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》。因公司2023年年度权益分派已实施完毕，董事会与监事会同意限制性股票授予价格(含预留授予)由23.80元/股调整为23.50元/股。关联董事已回避表决前述议案。

18. 2024年10月30日，澜起科技第三届董事会第四次会议和第三届监事会第四次会议分别审议通过了《关于公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第四个归属期符合归属条件的议案》，本议案已经第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议审议通过。董事会与监事会认为2019年激励计划预留授予部分的限制性股票第四个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的87名激励对象办理相关限制性股票归属事宜，本次可归属限制性股票数量为34.3446万股。无关联董事需对上述议案回避表决。

监事会还发表了《监事会关于2019年限制性股票激励计划预留授予第四个归属期、2022年限制性股票激励计划预留授予第二个归属期、2023年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归属名单的核查意见》，认为本次归属激励对象的主体资格合法、有效。

（二）《2022年限制性股票激励计划》实施情况及审批程序

1. 2022年04月28日，澜起科技第二届董事会第六次会议审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。无关联董事，无需回避。

2022年04月28日，澜起科技第二届监事会第六次会议审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实<公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。监事会还发表了《监事会关于公司2022年限制性股票激励计划（草案）的核查意见》。

2022年04月28日，澜起科技独立董事发表了《关于第二届董事会第六次会议相关议案的独立意见》，认为本激励计划有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。同意公司实施本激励计划。

2. 2022年05月17日至2022年06月01日，公司将首次授予激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。公司于2022年06月18日公告了《监事会关于公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3. 2022年06月28日，澜起科技2021年年度股东大会审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司已对内幕信息知情人及激励对象在本激励计划公告前6个月内买卖公司股票情况进行了自查，并披露了《关于公司2022年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4. 2022年06月28日，澜起科技第二届董事会第八次会议与第二届监事会第七次会议分别审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。董事会和监事会同意调整首次授予激励对象人数；认为首次授予条件已成

就，同意向 209 名激励对象首次授予 260 万股限制性股票，首次授予日为 2022 年 06 月 28 日。无关联董事，无需回避。

公司监事会同日发表了《监事会关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单（调整后）的核查意见》，认为激励对象的主体资格合法、有效。

2022 年 06 月 28 日，公司独立董事发表了《独立董事关于第二届董事会第八次会议相关议案的独立意见》。独立董事同意上述调整及首次授予事项。

5. 2022 年 08 月 09 日，澜起科技第二届董事会第九次会议和第二届监事会第八次会议分别审议通过了《关于调整 2019 年、2022 年限制性股票激励计划授予价格的议案》，因公司 2021 年年度权益分派已实施完毕，同意将 2022 年限制性股票激励计划授予价格（含预留授予）由 30.00 元/股调整为 29.70 元/股。关联董事已回避表决。公司独立董事对前述事项发表了同意的独立意见。

6. 2022 年 10 月 28 日，澜起科技第二届董事会第十次会议与第二届监事会第九次会议分别审议通过了《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》，认为预留授予条件已成就，同意预留授予日为 2022 年 10 月 28 日，同意向 55 名激励对象授予预留限制性股票 65 万股，授予价格为 29.70 元/股。无关联董事，无需回避。

公司监事会同日发表了《监事会关于 2022 年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的核查意见》，监事会认为激励对象的主体资格合法、有效。

2022 年 10 月 28 日，公司独立董事发表了《关于第二届董事会第十次会议相关议案的独立意见》，同意预留授予事项。

7. 2023 年 06 月 29 日，澜起科技第二届董事会第十八次会议与第二届监事会第十七次会议分别审议通过了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。无关联董事需对前述议案予以回避。认为首次授予部分第一个归属期归属条件成就，本次符合归属条件的激励对象共 194 名，可归属限制性股票共 60.9225 万股。

监事会同日发表了《监事会关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属名单的核查意见》，认为本次拟归属的激励对象主体资格合法、

有效。

2023年06月29日，公司独立董事发表了《关于第二届董事会第十八次会议相关议案的独立意见》，认为首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，本次符合归属条件194名激励对象的归属资格合法有效，可归属的首次授予部分限制性股票数量为60.9225万股。

8. 2023年08月23日，澜起科技第二届董事会第十九次会议和第二届监事会第十八次会议分别审议通过了《关于调整2019年、2022年、2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》。因公司2022年年度权益分派已实施完毕，同意将2022年限制性股票激励计划授予价格（含预留授予）由29.70元/股调整为29.40元/股。关联董事已回避表决。公司独立董事对调整限制性股票授予价格事项发表了同意意见。

9. 2023年11月28日，澜起科技第二届董事会第二十一次会议和第二届监事会第二十次会议分别审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。认为预留授予部分第一个归属期归属条件已成就，符合归属条件的激励对象共54名，可归属的限制性股票数量共计为16万股。无关联董事需对上述议案回避表决。

监事会还发表了《监事会关于2019年限制性股票激励计划预留授予部分第三个归属期及2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属名单的核查意见》，认为本次归属激励对象的主体资格合法、有效。

10. 2024年06月21日，澜起科技第三届董事会第一次会议和第三届监事会第一次会议分别审议通过了《关于调整2019年、2022年、2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》，因公司2023年年度权益分派已实施完毕，董事会与监事会同意2022年限制性股票激励计划授予价格（含预留授予）由29.40元/股调整为29.10元/股；关联董事已回避表决前述议案。

11. 2024年10月30日，澜起科技第三届董事会第四次会议和第三届监事会第四次会议分别审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》，本议案已经第三届董事会薪酬与考核委员会

第三次会议审议通过。董事会与监事会认为2022年激励计划预留授予部分的限制性股票第二个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的51名激励对象办理相关限制性股票归属事宜，本次可归属限制性股票数量为17.9640万股。无关联董事需对上述议案回避表决。

监事会还发表了《监事会关于2019年限制性股票激励计划预留授予第四个归属期、2022年限制性股票激励计划预留授予第二个归属期、2023年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归属名单的核查意见》，认为本次归属激励对象的主体资格合法、有效。

（三）《2023年限制性股票激励计划》实施情况及审批程序

1. 2023年06月08日，澜起科技第二届董事会第十七次会议审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。无关联董事需对前述议案回避表决。

2023年06月08日，澜起科技第二届监事会第十六次会议审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实<公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。监事会还发表了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划（草案）的核查意见》。

2023年06月08日，澜起科技独立董事发表了《关于第二届董事会第十七次会议相关议案的独立意见》，独立董事同意公司实施本激励计划。

2. 2023年06月09日至2023年06月19日，公司对激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。公司于2023年06月20日披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3. 2023年06月29日，澜起科技2022年年度股东大会审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023

年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司已对内幕信息知情人在本激励计划公开披露前 6 个月内买卖公司股票情况进行自查，并披露了《关于 2023 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4. 2023 年 06 月 29 日，澜起科技第二届董事会第十八次会议和第二届监事会第十七次会议分别审议通过了《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为首次授予条件已成就，同意向 149 名激励对象授予 157.87 万股限制性股票，授予日为 2023 年 06 月 29 日。无关联董事需对前述议案予以回避。

公司监事会同日发表了《监事会关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见》，监事会认为激励对象的主体资格合法、有效。

2023 年 06 月 29 日，公司独立董事发表了《关于第二届董事会第十八次会议相关议案的独立意见》，认为首次授予条件已成就，同意授予日为 2023 年 06 月 29 日，同意向符合授予条件的 149 名激励对象授予 157.87 万股限制性股票。

5. 2023 年 08 月 23 日，澜起科技第二届董事会第十九次会议和第二届监事会第十八次会议分别审议通过了《关于调整 2019 年、2022 年、2023 年限制性股票激励计划授予价格的议案》。因公司 2022 年年度权益分派已实施完毕，同意将 2023 年限制性股票激励计划授予价格（含预留授予）由 20.00 元/股调整为 19.70 元/股。关联董事已回避表决。公司独立董事对调整限制性股票授予价格事项发表了同意意见。

6. 2023 年 11 月 28 日，澜起科技第二届董事会第二十一次会议和第二届监事会第二十次会议分别审议通过了《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》，认为预留授予条件已成就，同意向 38 名激励对象授予 39.43 万股限制性股票，授予日为 2023 年 11 月 28 日。无关联董事需对前述议案予以回避。

公司监事会同日发表了《监事会关于 2023 年限制性股票激励计划预留授予激

励对象名单的核查意见》，监事会认为列入本激励计划的激励对象符合《管理办法》《上市规则》等法律法规规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为激励对象的主体资格合法、有效。

2023年11月28日，公司独立董事发表了《关于第二届董事会第二十一次会议相关议案的独立意见》，认为预留授予条件已成就，同意授予日为2023年11月28日，同意向符合授予条件的38名激励对象授予39.43万股限制性股票。

7. 2024年06月21日，澜起科技第三届董事会第一次会议和第三届监事会第一次会议分别审议通过了《关于调整2019年、2022年、2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》，因公司2023年年度权益分派已实施完毕，董事会与监事会同意2023年限制性股票激励计划授予价格（含预留授予）由19.70元/股调整为19.40元/股。关联董事已回避表决前述议案。

8. 2024年10月30日，澜起科技第三届董事会第四次会议和第三届监事会第四次会议分别审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》，本议案已经第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议审议通过。董事会与监事会认为2023年激励计划预留授予部分的限制性股票第一个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的34名激励对象办理相关限制性股票归属事宜，本次可归属限制性股票数量为9.5688万股。无关联董事需对上述议案回避表决。

监事会还发表了《监事会关于2019年限制性股票激励计划预留授予第四个归属期、2022年限制性股票激励计划预留授予第二个归属期、2023年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归属名单的核查意见》，认为本次归属激励对象的主体资格合法、有效。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日止，公司2019年限制性股票激励计划预留授予第四个归属期、2022年限制性股票激励计划预留授予第二个归属期及2023年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归属条件成就事项已取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等法律法规及《公司章程》《2019年限制性股票激励计划》《2022年限制性股票激励计划》《2023年限制性股票激励计划》的相关规定。

二、关于 2019 年限制性股票激励计划预留授予第四个归属期、2022 年限制性股票激励计划预留授予第二个归属期及 2023 年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归属条件成就的具体情况

(一)《2019年限制性股票激励计划》预留授予部分第四个归属期归属条件成就的说明

1. 预留授予部分即将进入第四个归属期

根据《2019年限制性股票激励计划》的相关规定，预留授予部分限制性股票的第四个归属期为自预留授予之日起48个月后的首个交易日至预留授予之日起60个月内的最后一个交易日止。2019年激励计划预留授予日为2020年11月24日，预留授予部分第四个归属期为2024年11月25日至2025年11月21日，即将进入第四个归属期。

2. 预留授予部分第四个归属期归属条件成就的说明

根据《2019年限制性股票激励计划》的相关规定，激励对象预留授予部分限制性股票第四个归属期需同时满足以下归属条件方可办理归属事宜：

预留授予部分第四个归属期归属条件	成就情况
<p>1. 公司未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的情形；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其它情形。</p>	公司未发生前述情形，满足归属条件。
<p>2. 激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形；</p>	2019 年激励计划本次可归属激励对象未发生前述情形，满足归属条件。

(6) 中国证监会认定的其它情形。												
3. 激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。		2019年激励计划本次可归属的激励对象符合归属期任职期限要求。										
4. 公司层面业绩考核要求 第四个归属期对应考核年度为2023年，考核公司2023年净利润，2023年净利润目标值（Am）为10.84亿元，触发值（An）为5.42亿元。	<table border="1"> <thead> <tr> <th>指标</th> <th>完成度</th> <th>指标对应系数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">实际实现的净利润 (X)</td> <td>$A \geq A_m$</td> <td>$X = 100\%$</td> </tr> <tr> <td>$A_n \leq A < A_m$</td> <td>$X = A/A_m * 100\%$</td> </tr> <tr> <td>$A < A_n$</td> <td>$X = 0$</td> </tr> </tbody> </table>	指标	完成度	指标对应系数	实际实现的净利润 (X)	$A \geq A_m$	$X = 100\%$	$A_n \leq A < A_m$	$X = A/A_m * 100\%$	$A < A_n$	$X = 0$	根据2023年年度报告，公司2023年度剔除股份支付费用影响后归属于上市公司股东的净利润为5.57亿元。该数值超过2023年考核净利润的触发值，占考核净利润目标值10.84亿元的比例为51.37%，因此，公司层面可归属比例为51.37%。
指标	完成度	指标对应系数										
实际实现的净利润 (X)	$A \geq A_m$	$X = 100\%$										
	$A_n \leq A < A_m$	$X = A/A_m * 100\%$										
	$A < A_n$	$X = 0$										
5. 个人层面绩效考核要求 激励对象的绩效考核结果划分为S、A、B+、B、C、D六个档次，结果为S、A、B+的当年个人层面的归属比例为100%，B为80%，C和D的为0%。 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。		2019年激励计划本次符合归属条件激励对象共87名，其中，考核评级为B+及以上的激励对象共85人，个人层面归属比例为100%；考核评级为B的激励对象共计2人，个人层面归属比例为80%。										

自2019年激励计划预留授予部分第三个归属期归属完成至本次归属事项公告日期间，因离职或绩效考评不达标、公司层面只实现部分归属等原因作废的股数合计为42.2154万股。

因此，2019年激励计划预留授予部分第四个归属期合计87名激励对象可归属34.3446万股限制性股票。

3. 公司董事会、监事会的意见说明

董事会认为2019年激励计划预留授予部分第四个归属期的归属条件已经成就，同意公司依法为满足归属条件的87名激励对象办理限制性股票归属的相关事宜。

监事会认为2019年激励计划预留授予部分激励对象第四个归属期的归属条件已经成就，同意为符合归属条件的87名激励对象归属34.3446万股限制性股票，本次归属事项符合《管理办法》和《2019年限制性股票激励计划》等相关规定。本次归属事宜已经第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议审议通过。

(二)《2022年限制性股票激励计划》预留授予部分第二个归属期归属条件成就的说明

1. 预留授予部分已进入第二个归属期

根据《2022年限制性股票激励计划》的相关规定，预留授予部分限制性股票的第二个归属期为自预留授予之日起24个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止。2022年激励计划预留授予日为2022年10月28日，预留授予部分第二个归属期为2024年10月28日至2025年10月27日，已进入第二个归属期。

2. 预留授予部分第二个归属期归属条件成就的说明

根据《2022年限制性股票激励计划》的相关规定，激励对象预留授予部分限制性股票第二个归属期需同时满足以下归属条件方可办理归属事宜：

预留授予部分第二个归属期归属条件	成就情况
1. 公司未发生以下任一情形： (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4) 法律法规规定不得实行股权激励的情形； (5) 中国证监会认定的其它情形。	公司未发生前述情形，满足归属条件。
2. 激励对象未发生以下任一情形： (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形； (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形； (6) 中国证监会认定的其它情形。	2022 年激励计划本次可归属激励对象未发生前述情形，满足归属条件。
3. 激励对象满足各归属期任职期限要求在归属限制性股票之前，激励对象应满足 12 个月以上的任职期限。	2022 年激励计划本次可归属的激励对象符合归属期任职期限要求。

4. 公司层面业绩考核要求

第二个归属期考核公司新产品研发指标（B）。

其中，2023年新产品研发指标目标（B_{m1}）为MXC芯片完成量产版研发并实现出货，2023年新产品研发指标目标（B_{m2}）为MCR内存接口芯片完成量产版研发并实现出货，2023年新产品研发指标目标（B_{m3}）为CKD芯片完成量产版研发并实现出货。

指标	完成度	指标对应系数
新产品研发指标 (B)	B _{m1} 达成	X ₁ =100%
	B _{m1} 未达成	X ₁ =0
	B _{m2} 达成	X ₂ =100%
	B _{m2} 未达成	X ₂ =0
	B _{m3} 达成	X ₃ =100%
	B _{m3} 未达成	X ₃ =0
	X=30%X ₁ +30%X ₂ +40%X ₃	

注：新产品研发指标：指相应的新产品完成量产版研发并实现出货。

公司2023年度已完成DDR5第一子代MRCD/MDR芯片、DDR5第一子代CKD芯片以及第一代MXC芯片量产版本的研发并实现出货，指标对应系数为100%，因此，公司层面本期归属比例为100%。

5. 个人层面绩效考核要求

激励对象的绩效考核结果划分为S、A、B+、B、C、D六个档次，结果为S、A、B+的当年个人层面的归属比例为100%，B为80%，C和D的为0%。

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

2022年激励计划本次符合归属条件激励对象共51名，其中，考核评级为B+及以上的激励对象共43人，个人层面归属比例为100%；考核评级为B的激励对象共计6人，个人层面归属比例为80%；考核评级为C的激励对象共计2人，个人层面归属比例为0。

自2022年激励计划预留授予部分第一个归属期归属完成至本次归属事项公告日期间，因离职或绩效考评不达标等原因作废的股数合计为2.4360万股。

因此，2022年激励计划预留授予部分第二个归属期合计51名激励对象可归属17.9640万股限制性股票。

3. 公司董事会、监事会的意见说明

董事会认为2022年激励计划预留授予部分第二个归属期的归属条件已经成就，同意公司依法为满足归属条件的51名激励对象办理限制性股票归属的相关事宜。

监事会认为2022年激励计划预留授予部分激励对象第二个归属期的归属条件已经成就，同意为符合归属条件的51名激励对象归属17.9640万股限制性股

票，本次归属事项符合《管理办法》和《2022年限制性股票激励计划》等相关规定。本次归属事宜已经第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议审议通过。

（三）《2023年限制性股票激励计划》预留授予部分第一个归属期归属条件成就的说明

1. 预留授予部分即将进入第一个归属期

根据《2023年限制性股票激励计划》的相关规定，预留授予部分限制性股票的第一个归属期为自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止。2023年激励计划预留授予日为2023年11月28日，预留授予部分第一个归属期为2024年11月28日至2025年11月27日，即将进入第一个归属期。

2. 预留授予部分第一个归属期归属条件成就的说明

根据《2023年限制性股票激励计划》的相关规定，激励对象预留授予部分限制性股票第一个归属期需同时满足以下归属条件方可办理归属事宜：

预留授予部分第一个归属期归属条件	成就情况
<p>1. 公司未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的情形；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其它情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足归属条件。</p>
<p>2. 激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其它情形。</p>	<p>2023年激励计划本次可归属激励对象未发生前述情形，满足归属条件。</p>

<p>3. 激励对象满足各归属期任职期限要求 在归属限制性股票之前，激励对象应满足 12 个月以上的任职期限。</p>	<p>2023 年激励计划本次可归属的激励对象符合归属期任职期限要求。</p>																		
<p>4. 公司层面业绩考核要求 第一个归属期考核公司新产品研发指标（B）。 其中，2023 年新产品研发指标目标（Bm₁）为 MXC 芯片完成量产版研发并实现出货，2023 年新产品研发指标目标（Bm₂）为 MCR 内存接口芯片完成量产版研发并实现出货，2023 年新产品研发指标目标（Bm₃）为 CKD 芯片完成量产版研发并实现出货。</p> <table border="1" data-bbox="276 611 924 965"> <thead> <tr> <th>指标</th> <th>完成度</th> <th>指标对应系数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="7">新产品研发指标（B）</td> <td>Bm₁ 达成</td> <td>X₁=100%</td> </tr> <tr> <td>Bm₁ 未达成</td> <td>X₁=0</td> </tr> <tr> <td>Bm₂ 达成</td> <td>X₂=100%</td> </tr> <tr> <td>Bm₂ 未达成</td> <td>X₂=0</td> </tr> <tr> <td>Bm₃ 达成</td> <td>X₃=100%</td> </tr> <tr> <td>Bm₃ 未达成</td> <td>X₃=0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">X=30%X₁+30%X₂+40%X₃</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：新产品研发指标：指相应的新产品完成量产版研发并实现出货。</p>	指标	完成度	指标对应系数	新产品研发指标（B）	Bm ₁ 达成	X ₁ =100%	Bm ₁ 未达成	X ₁ =0	Bm ₂ 达成	X ₂ =100%	Bm ₂ 未达成	X ₂ =0	Bm ₃ 达成	X ₃ =100%	Bm ₃ 未达成	X ₃ =0	X=30%X ₁ +30%X ₂ +40%X ₃		<p>公司 2023 年度已完成 DDR5 第一子代 MRCD/MDB 芯片、DDR5 第一子代 CKD 芯片以及第一代 MXC 芯片量产版本的研发并实现出货，指标对应系数为 100%，因此，公司层面本期归属比例为 100%。</p>
指标	完成度	指标对应系数																	
新产品研发指标（B）	Bm ₁ 达成	X ₁ =100%																	
	Bm ₁ 未达成	X ₁ =0																	
	Bm ₂ 达成	X ₂ =100%																	
	Bm ₂ 未达成	X ₂ =0																	
	Bm ₃ 达成	X ₃ =100%																	
	Bm ₃ 未达成	X ₃ =0																	
	X=30%X ₁ +30%X ₂ +40%X ₃																		
<p>5. 个人层面绩效考核要求 激励对象的绩效考核结果划分为 S、A、B+、B、C、D 六个档次，结果为 S、A、B+ 的当年个人层面的归属比例为 100%，B 为 80%，C 和 D 的为 0%。 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。</p>	<p>2023 年激励计划本次符合归属条件激励对象共 34 名，其中，考核评级为 B+ 及以上的激励对象共 31 人，个人层面归属比例为 100%；考核评级为 B 的激励对象共计 2 人，个人层面归属比例为 80%；同时 1 人因个人原因放弃本期可归属股份。</p>																		

2023 年激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象共 34 名，因离职或绩效考评不达标、个人原因放弃本期可归属股份等原因作废的股数合计为 5.9702 万股。

因此，2023 年激励计划预留授予部分第一个归属期合计 34 名激励对象可归属 9.5688 万股限制性股票。

3. 公司董事会、监事会的意见说明

董事会认为 2023 年激励计划预留授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，同意公司依法为满足归属条件的 34 名激励对象办理限制性股票归属的相关

事宜。

监事会认为 2023 年激励计划预留授予部分激励对象第一个归属期的归属条件已经成就, 同意为符合归属条件的 34 名激励对象归属 9.5688 万股限制性股票, 本次归属事项符合《管理办法》和《2023 年限制性股票激励计划》等相关规定。本次归属事宜已经第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议审议通过。

综上, 本所律师认为, 公司 2019 年限制性股票激励计划预留授予第四个归属期、2022 年限制性股票激励计划预留授予第二个归属期和 2023 年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归属条件已成就, 相关事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《2019 年限制性股票激励计划》《2022 年限制性股票激励计划》《2023 年限制性股票激励计划》的相关规定。

三、关于 2019 年限制性股票激励计划预留授予第四个归属期、2022 年限制性股票激励计划预留授予第二个归属期及 2023 年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归属的具体情况

(一) 2019 年激励计划预留授予部分第四个归属期归属的具体情况

根据《2019 年限制性股票激励计划》的相关规定, 预留授予部分第四个归属期可归属数量占获授限制性股票总数的 40%。预留授予价格为 23.50 元/股 (系公司 2023 年年度权益分派后调整的价格)。

本次符合归属条件的激励对象共 87 名, 可申请归属的限制性股票数量为 34.3446 万股, 具体如下:

序号	姓名	职务	已获授的限制性股票数量 (万股)	可归属数量 (万股)	可归属数量占已获授的限制性股票总量的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员					
1	史刚	核心技术人员	10.00	2.0548	20.55%
二、其他激励对象					
董事会认为需要激励的其他人员 (86 名)			157.50	32.2898	20.50%
合计			167.50	34.3446	20.50%

(二) 2022 年激励计划预留授予部分第二个归属期归属的具体情况

根据《2022年限制性股票激励计划》的相关规定，预留授予部分第二个归属期可归属数量占获授限制性股票总数的30%。预留授予价格为29.10元/股（系公司2023年年度权益分派后调整的价格）。

本次符合归属条件的激励对象共 51 名，可申请归属的限制性股票数量为 17.9640 万股，具体如下：

序号	姓名	职务	已获授的限制性股票数量 (万股)	可归属数量 (万股)	可归属数量占已获授的限制性股票总量的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员					
/	/	/	/	/	/
二、其他激励对象					
董事会认为需要激励的其他人员（51名）			62.00	17.9640	28.97%
合计			62.00	17.9640	28.97%

注：上表中“51名”包含2名本期个人绩效评级为C的激励对象（实际个人层面归属比例为0%），本期实际归属人数为49名。

（三）2023年激励计划预留授予部分第一个归属期归属的具体情况

根据《2023年限制性股票激励计划》的相关规定，预留授予部分第一个归属期可归属数量占获授限制性股票总数的30%。预留授予价格为19.40元/股（系公司2023年年度权益分派后调整的价格）。

本次符合归属条件的激励对象共 34 名，可申请归属的限制性股票数量为 9.5688 万股，具体如下：

序号	姓名	国籍	职务	已获授的限制性股票数量 (万股)	可归属数量 (万股)	可归属数量占已获授的限制性股票总量的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员						
/	/	/	/	/	/	/
二、其他激励对象						
董事会认为需要激励的其他人员（34名）				34.13	9.5688	28.04%
合计				34.13	9.5688	28.04%

注：上表中，本次归属激励对象包含因个人原因放弃本期可归属股份的1名员工，其中，

“已获授的限制性股票数量”包含该名员工的已获授股份，“可归属数量”不包含该名员工本期可归属股份。

公司将统一办理限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

综上，本所律师认为，2019年限制性股票激励计划预留授予部分即将进入第四个归属期、2022年限制性股票激励计划预留授予部分已进入第二个归属期、2023年限制性股票激励计划预留授予部分即将进入第一个归属期，前述归属期归属条件已成就，归属数量、激励对象人数、授予价格符合《管理办法》及《2019年限制性股票激励计划》《2022年限制性股票激励计划》和《2023年限制性股票激励计划》的相关规定。

四、关于限制性股票归属条件成就的信息披露

公司将于会议召开后两个交易日内公告第三届董事会第四次会议决议、第三届监事会第四次会议决议等与本次预留授予部分限制性股票归属期归属条件成就相关事项的文件。公司还确认，随着2019年限制性股票激励计划、2022年限制性股票激励计划和2023年限制性股票激励计划的进展，公司仍将按照法律、行政法规、规范性文件的相关规定履行后续相应信息披露义务。

综上，本所律师认为，公司2019年限制性股票激励计划、2022年限制性股票激励计划和2023年限制性股票激励计划的信息披露事项符合《管理办法》《自律监管指南》等相关法律法规的相关规定。

五、结论性意见

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日止，公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第四个归属期、2022年限制性股票激励计划预留授予部分第二个归属期和2023年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就相关事项已经取得必要的批准和授权，前述归属期归属条件已成就，归属数量、归属激励对象人数、授予价格及信息披露事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《2019年限制性股票激励计划》

《2022 年限制性股票激励计划》和《2023 年限制性股票激励计划》的相关规定。
公司尚需按相关规定办理限制性股票归属登记相关事宜。

本法律意见书经本所经办律师签字并加盖本所公章后生效。

(此页以下无正文)

(本页无正文，为《上海兰迪律师事务所关于澜起科技股份有限公司2019年限制性股票激励计划预留授予第四个归属期、2022年限制性股票激励计划预留授予第二个归属期、2023年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归属条件成就的法律意见书》之签署页)



上海兰迪律师事务所 (章)

负责人: _____

刘逸星

经办律师: _____

张小英

张小英

经办律师: _____

费佳蓓

费佳蓓

2024年 10月 30日