

股票简称：佳华科技

股票代码：688051

## 罗克佳华科技集团股份有限公司

### 2024年第三季度业绩说明会记录

2024年11月29日（星期五）13:00-14:00，罗克佳华科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）通过上海证券交易所上证路演中心（网址：<http://roadshow.sseinfo.com/>）召开了2024年第三季度业绩说明会，现将本次活动的详细情况记录如下：

#### 一、业绩说明会基本情况

会议时间：2024年11月29日（星期五）13:00-14:00

会议召开地点：上海证券交易所上证路演中心（网址：<http://roadshow.sseinfo.com/>）

会议召开方式：上证路演中心网络互动

出席本次业绩说明会的嘉宾：

公司董事长、总经理李玮先生，副董事长、副总经理、首席数据官陈京南女士，董事、副总经理、董事会秘书黄志龙先生，财务总监王朋朋先生，独立董事郑建明先生出席会议。

#### 二、投资者提出的主要问题及公司答复情况

本次业绩说明会投资者提出的问题及答复如下：

**1、数据资源作为第五大核心生产要素，已形成数据资产并入表，佳华科技在数据资产化方面一直走在行业的前列，目前，在数据资产化方面，公司将有哪些方面的动作？**

答复：尊敬的投资者您好，感谢您的关注！数据资产入表是数据要素领域的重要环节。佳华科技作为全国数据要素试点企业，在国内率先走通了数据资产登记、评估定价、融资贷款、数据资产入表、数据交易等全链条环节，建立了可持续、可复制、可推广的模式。

一方面，我们建立了“数据工厂”体系，提升自身数据挖掘能力，创造更大的数据价值。另一方面，我们秉承“带着数据做产品、带着算法做服务”的模式，通过大模型等核心技术，打造了一套“数据资源管理平台”。该平台可以帮助政府和企事业单位对自身持有的数据资产进行有效梳理和盘点，进行登记和成本归集，并建立入表和评估模型，为用户提升数据管理能力和提供数据增值服务，促

成数据资产价值最大化。

今后，我们将持续加强这方面的工作，同时积极开辟市场，拓展用户，争取更多收益。

## **2、在双碳领域，贵公司是如何通过精心布局的产品体系，来有效推动业务发展和技术应用深化的？**

答复：尊敬的投资者您好，感谢您的关注！在智慧双碳领域，佳华科技不断推进业务发展和技术应用。佳华面向政府和企业碳排放核算、碳资产管理的智慧双碳管理平台，在各级政府监管部门，以及电力、有色、建材、化工等八大行业取得大量应用。与此同时，佳华的双碳产品，在产品碳足迹和产品碳关税等领域，也取得了新的突破。此外，佳华的温室气体在线监测设备，在电力、有色、建材等行业的应用，为建立能耗双控向碳排放双控全面转型，在碳排放监测、碳排放评价和碳排放计量等方面，提供了有力支撑。今后将持续发力，扩大市场占有率。

## **3、在当前人工智能革命浪潮席卷下，公司在 AI 领域有何布局？是否有项目落地？**

答复：尊敬的投资者您好，感谢您对佳华科技的关注。随着人工智能领域的蓬勃发展，佳华科技也凭借自身的行业优势和核心技术，建立了生态环境双碳大模型，通过持有的行业大数据进行模型训练，开展了一系列的创新研发和市场布局。

一直以来，佳华的人工智能技术在智慧环保、智慧城市和智慧双碳领域均有应用。而自主研发的行业大模型，目前也都落地应用，例如环保领域有环境执法工具、专业分析报告编写等；双碳领域有智能填报和碳行情分析等。

目前我们正在开辟更多应用场景，发展更多用户，拓展市场。

## **4、公司认为人工智能等新技术会为公司带来哪些新的机遇和挑战？**

答复：尊敬的投资者您好，感谢您的关注！接着上一个问题，佳华科技始终将人工智能技术做为技术核心和发展方向。结合自身的大数据优势，持续优化算法和推进行业应用。我们长期聚焦生态环境双碳领域，将数字化绿色化双化协同创新发展作为目标，努力促成核心技术突破，人工智能就是其中最重要的一项。佳华科技将抢抓机遇，将更多的新技术应用在优势行业中，创造更好的业绩。

## **5、公司如何鼓励科研人员创新？在激励制度方面做了哪些投入？**

回复：尊敬的投资者您好，感谢您的关注！佳华科技一直秉承科技创新为先，人才至上的理念，积极鼓励科技创新工作。首先，公司在研发领域，已建立较为完善的研发管理体系，公司所有研发活动均通过 CMMIV2.0ML5（即能力成熟度模型集成）评估，多年来已沉淀出一套适用于自身的较成熟的软件研发体系，规范和指导公司产品的研发和项目实施的标准化运作。公司通过研发管理体系保障公司研发活动的正常进行和研发成果的质量。其次，公司内部建立了“数字佳华”体系，创建了科技创新平台，每位产品经理、研发人员的工作都可以在这个平台上进行记录和成本归集，更能提供协同工作和互相促进。以数据为核心，以结果为导向，对于创新产品的多次复用，对贡献突出的创新团队和个人建立奖励机制，鼓励更多的创新研发。最后，为了提高公司对技术人才的吸引力和稳定公司技术人员队伍，公司将采取提高研发人员薪酬待遇、完善定岗定薪绩效奖励制度等方式，并适时推出股权激励计划等措施。

罗克佳华科技集团股份有限公司  
2024年11月29日