

**海通证券股份有限公司**  
**关于河南翔宇医疗设备股份有限公司**  
**核心技术人员离职的核查意见**

海通证券股份有限公司（以下简称“保荐机构”或“海通证券”）作为河南翔宇医疗设备股份有限公司（以下简称“翔宇医疗”或“公司”）首次公开发行股票并在科创板上市的持续督导保荐机构，根据《证券发行上市保荐业务管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关规定，对公司核心技术人员离职的事项进行了核查，具体情况如下：

**一、核心技术人员离职的具体情况**

公司核心技术人员马登伟先生因个人原因辞去公司相关职务，并于近日办理完毕离职手续。

**（一）核心技术人员的具体情况**

马登伟先生，1982年出生，中国国籍，无境外永久居留权，研究生学历，计算机软件与理论专业，高级工程师。2017年3月加入公司，任公司研发中心总工程师。

截至辞职报告提交前，马登伟先生未直接或间接持有公司股份。

**（二）参与的研发项目和专利技术情况**

马登伟先生在职期间，主要负责公司产学研合作及校企、院企合作项目申报等工作。马登伟先生的离职不会影响公司在研项目的推进和实施，目前已完成与研发团队的工作交接。

马登伟先生工作期间作为参与者申请的相关专利所有权均归属于公司及子公司，不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，马登伟先生的离职不影响公司专利权的完整性。

### （三）保密与竞业限制协议

根据公司与马登伟先生签署的《员工保密与竞业限制协议》，双方对保密内容、知识产权、竞业限制事项及权利义务等方面进行了明确约定。截至本核查意见出具日，公司未发现马登伟先生离职后有违反《员工保密与竞业限制协议》约定的情形。

## 二、核心技术人员离职对公司的影响

马登伟先生目前已完成工作交接，公司研发团队具备后续技术研发和产品开发能力，其离职不会对公司技术优势及核心竞争力产生实质性影响。

公司始终注重人才的引进与培养，多年来逐步建立了与行业发展特征及公司发展需求相适应的人才引进和储备机制。公司每年面向全国招聘引进行业内具备经验的高端技术人才以及相关专业的优秀应届毕业生，作为公司技术人才储备梯队。此外，公司注重对内部技术人才的培育，建立了有效的技术培训、绩效考核和技术晋升机制，公司完善的研发创新体系不存在对个别研发人员的重要依赖。

同时，公司已形成一套包括专利、非专利技术、商标、软件著作权保护措施的知识产权保护体系，切实保护公司的创新成果。

截至本核查意见出具日，公司核心技术人员情况如下：

年度	核心技术人员姓名
本次变动前	何永正、马登伟、张杰、段璠、周珂
本次变动后	何永正、张杰、段璠、周珂

公司其他核心技术人员未发生变化，马登伟先生的离职不会对公司整体研发实力、业务发展、产品创新等产生重大不利影响。

## 三、公司采取的措施

目前，马登伟先生已完成与研发团队的工作交接，公司核心技术人员及研发团队能够支持公司未来核心技术的持续研发工作。

公司高度重视研发工作，未来公司将持续加大研发投入，不断完善研发体系和人才团队建设，丰富公司研发人员储备和技术人员培养方式，优化研发人员考核和激励机制，持续提升公司技术创新能力。

#### 四、保荐机构核查意见

经核查，保荐机构认为：马登伟先生与公司签署了《员工保密与竞业限制协议》，双方对保密内容、知识产权、竞业限制事项进行了明确约定。马登伟先生的离职不影响公司专利权的完整性，不会对公司业务发展与技术创新产生重大不利影响；

翔宇医疗研发团队总体相对稳定，马登伟先生与公司已完成工作交接，其离职不会对翔宇医疗的研发实力造成重大不利影响，不会对公司核心竞争力产生实质影响；

截至核查意见出具日，翔宇医疗的技术研发和日常经营均正常进行，马登伟先生的离职未对翔宇医疗的持续经营能力产生重大不利影响。

（以下无正文）

（本页无正文，为《海通证券股份有限公司关于河南翔宇医疗设备股份有限公司  
核心技术人员离职的核查意见》之签字盖章页）

保荐代表人签名：



刘君



岑平一

